



L'ÉCOLE

by Capgemini 

On ne connaît pas le futur,
mais on vous y prépare.

Si l'IA n'a rien d'artificiel à vos yeux.
Qu'**on ne connaît**
de vous que votre amour des
chatbots. S'il n'y a **pas** que
le futur dans la vie
mais les hobbits aussi.
Si **on vous** a convaincu
qu'il n'**y** a qu'en dansant le Java
qu'on peut changer le monde.
Votre avenir se **prépare** ici.

050%
85%

**des métiers de 2030
n'existent pas encore**

**INVENTEZ
LE VÔTRE.***

**Face à ce constat et à la pénurie
de talents dans certains domaines,
Capgemini recrute en CDI et forme
les jeunes diplômés, profils
expérimentés ainsi que ses propres
collaborateurs aux métiers d'avenir,
au sein de **L'École by Capgemini**.**

Ce dispositif est également ouvert
aux collaborateurs des clients Capgemini
dans le cadre de leur développement
de compétences.



Les révolutions technologiques en cours
ont des implications économiques
et sociétales qui induisent une transformation
profonde des métiers et des modes de travail.
Avec l'ouverture de son école, Capgemini,
dont les métiers sont au cœur de ces mutations
propose une nouvelle manière de former
les talents aux nouveaux métiers à fort
potentiel.

Jérôme Siméon

Group Executive Board member,
CEO Southern & Central Europe Strategic
Business Unit
[Capgemini](#)

*Institute for the Future for Dell Technologies, The new era of man/machine partnerships

UNE VOLONTÉ DE FAIRE LA DIFFÉRENCE

Les entreprises sont confrontées à de nouveaux défis que sont la transformation numérique, le changement des méthodes de travail pour être plus souple ainsi que l'émergence de la donnée comme nouvelle ressource. Cela conduit à une redistribution de la carte des métiers et des compétences de demain. Les organisations changent :

- 1 Des métiers en pleine mutation, qui spécialisent et renforcent les activités traditionnelles
- 2 Des métiers en croissance, créateurs de valeur et innovants
- 3 Des métiers qui suivent les opportunités business, pour répondre aux nouveaux défis des entreprises

En complémentarité des formations classiques, L'École by Capgemini propose des cursus qui allient **spécialisation métier** et **dimension technologique** au travers d'**apprentissages théoriques** et **pratiques**.



Rejoindre
l'École by Capgemini
c'est rejoindre
un groupe mondial,
leader sur son marché.

22

milliards d'euros
(chiffre d'affaires en 2022)

360K

collaborateurs
(+55% en offshore)

+50

pays
(+120 nationalités)

21

centres d'innovation
(AIE : Applied Innovation Exchange)

UN CONCEPT INNOVANT

DES FORMATIONS D'AVENIR

L'École by Capgemini est un programme de développement des compétences innovant et ambitieux en lien avec les évolutions du marché. Cette école est une nouvelle opportunité de rejoindre notre Groupe, d'intégrer nos équipes et de commencer votre futur. L'École développe différentes filières autour des métiers et/ou technologies à fort potentiel et en constante évolution.

DES LEADERS DE L'ÉCOSYSTÈME

Gage d'excellence des formations prodiguées, chaque filière est élaborée en partenariat avec des écoles de renom et des partenaires technologiques leaders du marché.

UN ACCOMPAGNEMENT COMPLET

Pendant 4 mois à temps plein, chaque parcours de formation conjugue théorie et mise en pratique autour de 3 axes :

1 - Connaissance de soi

Capitaliser sur ses softskills et apprendre à valoriser ses forces.

2 - Compétences métiers

Maîtriser l'écosystème, les enjeux et problématiques d'un métier afin de répondre aux besoins du marché.

3 - Dimension technologique

Adapter les processus et concevoir des solutions numériques qui permettent l'innovation collaborative.

L'École by Capgemini propose actuellement les programmes de formation suivants :

- Filière **3DEXPERIENCE®**
- Filière Future of Supply Chain & Finance
- Filière Cloud

1
Je rejoins
Capgemini
en CDI

2
Je choisis
ma filière

3
Je suis
formé.e

4
Je suis
diplômé.e

5
Je débute
mon nouveau
métier

UNE ÉCOLE OUVERTE AUX PROFILS EXPÉRIMENTÉS

Boostez votre carrière
et saisissez de nouvelles opportunités.

Complétez votre expertise
métier avec la dimension technologique
pour intervenir sur des projets d'envergure
et accompagner nos clients.



C'est un programme de développement des compétences innovant et inédit. L'avenir de l'École s'écrit avec la création de nouvelles filières en lien avec nos offres business.

Marie Clarous
Directrice de l'École by Capgemini



Industrie 4.0 ?

**À la pointe
de la techno !**

LA FILIÈRE **3DEXPERIENCE®**

**Une passion pour les produits complexes ?
Envie de participer à l'industrie du futur ?
Les enjeux de transformation vous attirent
et les plateformes collaboratives vous séduisent ?**

La transformation numérique fait émerger de nouveaux métiers, de nouvelles façons de travailler et d'apprendre. Pour accroître l'adéquation du produit avec les attentes des clients, l'enjeu de customisation nécessite de faire, en permanence, évoluer les processus, démarches et outils industriels. La filière **3DEXPERIENCE®** forme les consultants qui accompagnent les industriels dans l'accélération du développement de leurs produits complexes.

Venez acquérir les fondamentaux du cycle de vie du produit ainsi que les perspectives et enjeux des secteurs de l'aéronautique, de l'automobile, de l'énergie ou du spatial. Propulsez votre carrière en devenant expert de la plateforme d'innovation collaborative **3DEXPERIENCE** !

L'ÉCOLE
by Capgemini

DS DASSAULT
SYSTEMES

**Arts Sciences et
Technologies
et Métiers**

NOS PARCOURS DE FORMATION

> Consultant Fonctionnel

Il traduit les process métiers dans la plateforme et construit les solutions en relation avec les équipes de paramétrage.

Certification Capgemini : SAFe

> Paramétreur/Développeur

Il développe les outils liés à l'intégration de la plateforme **3DEXPERIENCE** dans le système d'informations et participe à la construction de l'architecture technique de la chaîne DevOps avec l'Architecte Technique.

Certification éditeur Dassault Systèmes : Configuration & Development Fundamentals R2021X

> Architecte Technique

Il définit les exigences techniques liées aux process métier, il développe les concepts (POC) spécifiques à un secteur industriel et élabore la stratégie de tests d'intégration en collaboration avec l'Architecte Solution.

Certification éditeur Dassault Systèmes : Platform Architecture Fundamentals R2021X



Format
temps plein
(présentiel
et distanciel)



Durée
4 mois
(500 heures)



Langues
supports en anglais
et dispense
en anglais
et français



Répartition
50% de théorie
50% de pratique



Effectif
12 apprenants
par session



Lieu
Paris et Toulouse
(en présentiel)
ou à distance

UNE ALLIANCE TRI-PARTITE POUR DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES

La filière **3DEXPERIENCE**®, dédiée au Digital Manufacturing, a été élaborée en partenariat avec les leaders de ce segment : **les Arts et Métiers**, fort de 50 ans d'expertise dans l'industrie et **Dassault Systèmes**, qui détient la 1^{ère} plateforme mondiale d'innovation collaborative (PLM, Digital Manufacturing et jumeaux numériques).



Plus qu'une simple promesse d'optimisation, la transformation numérique crée de nouvelles sources de compétitivité en connectant les métiers de l'entreprise. Au cœur de cette perspective, la **3DEXPERIENCE** donne à chacun le pouvoir de contribuer à des processus d'innovation collaborative harmonisant le réel et le virtuel. L'École by Capgemini construit les savoirs et les savoir-faire de ceux qui sauront accompagner cette transformation.

Valérie Ferret
3DEXPERIENCE - Edu Vice-Président
[Dassault Systèmes](#)



Depuis sa création en 1780, Arts et Métiers s'attache à répondre aux défis industriels et aux enjeux sociétaux, en constante évolution. La renaissance des entreprises que nous vivons actuellement est fondée sur la digitalisation de leurs métiers. Nous sommes fiers d'accompagner, via 2 laboratoires de recherche, l'École by Capgemini dans cette filière **3DEXPERIENCE**® pour contribuer à développer la valeur des spécialistes PLM de l'industrie du futur au regard de notre expertise en Ingénierie Système & Maquette numérique dans les secteurs aéronautique, spatial, énergie ou automobile.

Laurent Champaney
Directeur Général (Président)
[Arts et Métiers](#)

Profil recherché : parcours industriel et/ou appétence pour les produits complexes + connaissances IT



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com
rubrique **Ecole by Capgemini**

DÉTAILS DES PARCOURS ET DE NOS UNITÉS D'ÉTUDES

ID	Libellé	Parcours		
		CF*	P/D*	AT*
UE1	Développement personnel	✓	✓	✓
UE2	Fondamentaux du PLM	✓	✓	✓
UE3	Enjeux de l'Industrie Aéronautique et Énergie	✓		✓
UE4	Fonctionnalités de la solution 3DEXPERIENCE	✓		
UE5	Implémentation des process par industrie	✓		
UE6	Spécialisation sur un module Métier	✓		
UE7	Paramétrage de la plateforme 3DEXPERIENCE		✓	✓
UE8	Codage et customisation sur la plateforme 3DEXPERIENCE		✓	
UE9	Introduction aux concepts DevOps		✓	✓
UE10	Mise en place et gestion d'une chaîne DevOps		✓	
UE11	Implémentation et configuration d'une architecture technique			✓
UE12	Définition et implémentation de l'architecture fonctionnelle pour les process Métier			
UE13	Stage pratique	✓	✓	✓

*CF : Consultant Fonctionnel *P/D : Paramétreur/Développeur *AT : Architecte Technique

- UE1** —• Découverte de ses points forts et axes d'amélioration
• Valorisation de son unicité au travers de jeux de rôles
- UE2** —• Compréhension du cycle de vie du produit dans les différents domaines industriels
• Enjeux à accélérer le développement et la gestion de configuration des produits complexes
• Appréhension de la plateforme **3DEXPERIENCE**
- UE3** —• L'approche du PLM dans le contexte de ces industries
• Les stratégies mises en œuvre avec la plateforme **3DEXPERIENCE**
- UE4** —• Maîtriser le métier du Fonctionnel PLM en participant à la présentation détaillée des composants
• Mettre en pratique au travers de principes induits par la plateforme **3DEXPERIENCE**
- UE5** —• Théorie d'implémentation des Business Process industriels dans la **3DEXPERIENCE**
• Cas pratique d'implémentation des Business Process dans la **3DEXPERIENCE**
- UE6** —• Présentation du module DELMIA et de son utilisation dans le manufacturing process des entreprises + atelier de mise en pratique
- UE7** —• Maîtriser le métier du Paramétreur **3DEXPERIENCE** chez Capgemini ainsi que l'architecture technique logicielle
- UE8** —• Être autonome dans la réalisation du paramétrage et/ou codage sur la plateforme
• Modifier les Widgets et gérer les programmes d'interfaçage avec des solutions externes
- UE9** —• Connaître l'offre et le positionnement de Capgemini sur le DevOps
- UE10** —• Maîtriser le métier du Développeur DevOps **3DEXPERIENCE** chez Capgemini
• Connaître les spécificités et outils du DevOps pour les projets **3DEXPERIENCE**
• Mettre en place les composants de la chaîne DevOps appliquée à la solution **3DEXPERIENCE** par des cas pratiques
- UE11** —• Maîtriser le métier de l'Architecte Technique **3DEXPERIENCE** chez Capgemini
• Spécifier et chiffrer les éléments d'architecture permettant de construire et exploiter une plateforme **3DEXPERIENCE** (cas pratiques)
- UE12** —• Maîtriser le métier de l'Architecte Solution **3DEXPERIENCE** chez Capgemini
• Spécifier et designer une architecture fonctionnelle pour les besoins client
• Maîtriser l'écosystème fonctionnel de la plateforme **3DEXPERIENCE** dans l'environnement d'entreprise
- UE13** —• Mise en œuvre des acquis au sein d'un projet supervisé par un tuteur



**Un goût prononcé
pour les technologies
d'avenir ?**

**Formez-vous
au numéro 1
des ERP !**

LA FILIÈRE **FUTURE OF SUPPLY CHAIN & FINANCE**

Curieux de savoir comment les nouvelles technologies révolutionnent la Supply Chain et la Finance ? Les Data Platform vous stimulent ? Intégrer la communauté des experts SAP vous séduit ?

Dans un contexte de révolution digitale, les entreprises ont compris la nécessité de se réinventer et combien leur système d'information pouvait accélérer leur transformation. L'optimisation des activités de Supply Chain et financières définira toujours la performance globale de l'entreprise, nos clients exigent des solutions toujours plus innovantes et facilitant une prise de décision rapide et fiable. L'amélioration des processus et la maîtrise de la donnée sont en effet les enjeux majeurs des entreprises désireuses de conserver de l'avance sur la concurrence.

Formé par des experts, vous vous spécialiserez dans un domaine de la Supply Chain ou de la Finance et développerez de solides bases sur la solution SAP S/4HANA vous permettant d'obtenir la certification de l'éditeur. Intégrer notre filière, c'est booster sa carrière en devenant un acteur majeur de la transformation digitale de nos clients !

L'ÉCOLE
by Capgemini

SAP

early
makers
em
lyon
business
school

NOS PARCOURS DE FORMATION

Le consultant fonctionnel formé au sein de la filière Future of Supply Chain & Finance intervient sur les 4 phases suivantes d'un projet :

1 - Phase d'analyse : il évalue, challenge et priorise les besoins clients.

2 - Phase de conception : il bâtit, teste, promeut et documente la solution SAP dans son périmètre.

3 - Phase d'intégration : il identifie et pilote les développements spécifiques requis dans son domaine.

4 - Phase de conduite du changement : il contribue à l'adhésion de la solution par le client.

À chaque spécialisation correspond un profil :

Procure-To-Pay : achats, approvisionnement, gestion de stocks et inventaires.

Order-To-Cash : activités d'avant-vente, processus de vente et exécution logistique.

Demand-To-Supply : production, planification des besoins et gestion de la qualité.

Finance-To-Manage : contrôle de gestion, performance opérationnelle, comptabilité, trésorerie, immobilisations et reporting financier.

Certification éditeur SAP



Format
temps plein
(présentiel
et distanciel)



Durée
4 mois
(500 heures)



Langues
supports
en anglais
et dispense
en français



Répartition
50% de théorie
50% de pratique



Effectif
12 apprenants
par session



Lieu
Paris et Toulouse
(en présentiel)
ou à distance

UNE ALLIANCE TRI-PARTITE POUR DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES

Notre filière Future of Supply Chain & Finance est le fruit d'un partenariat étroit avec l'**EM Lyon**, Business School de renom spécialisée dans le management de l'Innovation, de la Supply Chain et de la Finance, et **SAP France**, éditeur innovant et leader mondial des applications d'entreprise.



Avec la digitalisation de la société et la transformation numérique des entreprises, de nouveaux métiers se créent ou font leur révolution. Se former à ces nouveaux métiers et aux dernières technologies de pointe est plus qu'une nécessité, c'est une chance. Celle de donner ou redonner un élan à sa carrière au travers d'une formation qualifiante dans un domaine passionnant où les débouchés sont importants. La demande en solutions S/4HANA s'annonce forte pour les 5 années à venir. Développer ses compétences sur ces solutions est indiscutablement une opportunité d'aller plus loin.

Gérald Karsenti
Président
SAP France



Le développement des compétences et de l'employabilité, à tous les âges de la vie professionnelle, est au cœur de la mission d'emlyon business school ; et nous sommes ainsi ravis de pouvoir contribuer par nos expertises fonctionnelles et pédagogiques à des projets aussi audacieux et innovants que L'École by Capgemini.

Aude Henou
Directrice des Relations Entreprises
EM Lyon Business School

Profil recherché : 4 ans d'expérience minimum Supply Chain ou Finance, appétence pour le métier de consultant



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com
rubrique **Ecole by Capgemini**

DÉTAILS DES PARCOURS ET DE NOS UNITÉS D'ÉTUDES

ID	Libellé	Parcours			
		PTP*	OTC*	DTS*	FTM*
UE1	Développement personnel	✓	✓	✓	✓
UE2	Transformation digitale de nos clients	✓	✓	✓	✓
UE3	Enjeux de la Supply Chain	✓	✓	✓	
UE4	La Finance dans l'Entreprise				✓
UE5	Méthodologie et Conduite du changement	✓	✓	✓	✓
UE6	Spécialisation sur le domaine SAP PTP	✓			
UE7	Spécialisation sur le domaine SAP OTC		✓		
UE8	Spécialisation sur le domaine SAP DTS			✓	
UE9	Spécialisation sur le domaine SAP FTM				✓
UE10	Préparation à la Certification SAP*	✓	✓	✓	✓
UE11	Cas pratique*	✓	✓	✓	✓
UE12	Stage	✓	✓	✓	✓

*Contenu différent selon les profils

*PTP : Procure-To-Pay *OTC : Order-To-Cash *DTS : Demand-To-Supply *FTM : Finance-To-Manage

- UE1** — • Mieux se connaître, identifier ses points forts et axes d'amélioration
• Valoriser son unicité au travers de jeux de rôles
- UE2** — • Expliquer les fondamentaux de la transformation digitale
• Distinguer les caractéristiques majeures des industries de nos clients
• Décrypter les différentes stratégies de transformation de nos clients
- UE3** — • Cartographier l'ensemble des métiers et processus de la Supply Chain
• Évaluer la place de la Supply Chain dans l'entreprise
• Expliquer l'impact des nouvelles technologies sur les activités de Supply Chain
- UE4** — • Définir les fondamentaux de la finance d'entreprise
• Évaluer les composantes du diagnostic financier d'une entreprise
• Expliquer l'importance du pilotage de la performance à travers l'analyse de la donnée
- UE5** — • Illustrer en quoi notre méthodologie sécurise et optimise nos projets
• Expliquer ce qu'est le changement et pourquoi il est nécessaire de l'accompagner
- UE6** — • Matérialiser une organisation d'achat dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, fournisseurs, ...)
• Paramétrer les principaux processus inclus dans la gestion des achats, de l'approvisionnement et des stocks
- UE7** — • Matérialiser une organisation de vente dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, clients, ...)
• Paramétrer les principaux processus liés à la gestion des ventes, des prix et des expéditions
- UE8** — • Matérialiser une chaîne production dans SAP
• Différencier et utiliser les données de base du domaine (nomenclatures, postes de travail, ...)
• Paramétrer les principaux processus liés à la planification et l'exécution de la production ou encore la gestion de la capacité
- UE9** — • Matérialiser une société, un plan comptable et un périmètre analytique dans SAP
• Paramétrer les principaux processus liés à la comptabilité, la gestion des immobilisations, la trésorerie
• Employer les différents outils d'analyse et de reporting financier
- UE10** — • Décrire le format et les enjeux de l'examen
• Évaluer son niveau de connaissance et structurer le travail restant à fournir pour obtenir la certification
• Démonstration des solutions Salesforce pour illustrer les enjeux métiers et l'ambition client
- UE11** — • Collaborer en équipe en appliquant les meilleures pratiques
• Analyser et challenger un besoin client
• Construire un processus complet dans SAP et produire les livrables associés
- UE12** — • Relier ses connaissances théoriques à la pratique sur le terrain
• S'intégrer à une équipe projet et répondre aux attentes opérationnelles
• Adopter la posture de consultant



Évoluer vers
un métier d'avenir ?

Devenez un
expert du cloud !

LA FILIÈRE CLOUD

**Curieux de comprendre les enjeux du cloud ?
Envie d'accompagner nos clients pour les aider
à se réinventer ?**

Les entreprises accélèrent leur transformation pour réduire les coûts, gagner en agilité et innover. Pour répondre aux besoins métier, les DSI sont face à un enjeu majeur : aborder la migration vers le cloud comme un projet stratégique et d'envergure. Et ce dans un contexte où les offres des cloud providers évoluent et s'enrichissent en permanence.

Pour réussir ces transformations, nous avons conçu avec les leaders de l'écosystème cloud des parcours de formation uniques afin d'appréhender les problématiques de nos clients d'un point de vue global : concevoir une infrastructure, gérer une migration, élaborer le modèle financier associé...

Au fil des mois, vous mettrez en application les concepts et méthodes acquises au travers de cas pratiques et de projets menés chez nos clients. Vous apprendrez également à maîtriser les stratégies et techniques en adéquation avec les solutions des hyperscalers.

Boostez votre carrière et devenez un expert du cloud !

L'ÉCOLE
by Capgemini

aws

CentraleSupélec
EXE

L'ÉCOLE
by Capgemini

Microsoft
Azure

CentraleSupélec
EXE

NOTRE PARCOURS DE FORMATION AWS

Rejoignez notre parcours de formation AWS et découvrez une approche de bout en bout pour imaginer et construire les infrastructures de demain. Cette formation vous permettra de décrocher la certification SysOps.

Différenciez-vous ! Approfondissez vos connaissances Kubernetes, Terraform ou encore FinOps au contact de nos experts et maîtrisez les enjeux d'une approche Cloud Native et DevOps.



Format
temps plein
(présentiel
et distanciel)



Durée
3 mois
(400 heures)



Langues
supports
en anglais
et dispense
en français



Répartition
50% de théorie
50% de pratique



Effectif
15 apprenants
par session



Lieu
Toute la France
(formation dispensée
à 75% à distance)

UNE ALLIANCE TRI-PARTITE POUR DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES

La **filière Cloud – Cluster AWS** a été élaborée en partenariat avec les leaders de ce segment : CentraleSupélec Exed, expertise reconnue depuis de nombreuses années et Amazon Web Services, numéro un mondial des plateformes et infrastructures de cloud (PaaS et IaaS).



Les technologies transforment profondément les modèles économiques des entreprises, et de nouveaux métiers apparaissent, exigeant de nouvelles compétences. Les entreprises qui réussissent leur transformation digitale sont celles qui savent adapter leurs compétences, que ce soit en formant leurs employés, en recrutant de nouveaux profils, ou en se faisant accompagner de partenaires qui disposent de profils formés à ces nouveaux métiers. En tant qu'acteur du numérique, c'est notre responsabilité de participer à la formation aux nouveaux métiers du numérique. C'est tout le sens de notre contribution à L'Ecole by Capgemini : former de futurs experts aux technologies et services AWS Cloud, et leur permettre d'accompagner les entreprises dans leur digitalisation.

Julien Groues
Directeur Général France et Benelux
[Amazon Web Services](#)



CentraleSupélec Exed développe des formations dédiées aux technologies du numérique (cloud, big data, IA, cybersécurité ...) car notre conviction est que le numérique transforme le paysage des entreprises et qu'il est essentiel d'investir sur la remise à niveau des compétences des experts IT. Nous développons des formations certifiantes avec des titres reconnus dans le but de leur donner des compétences de haut niveau et durables. Le partenariat avec Capgemini et AWS nous permet d'améliorer notre offre en co-construisant ce parcours avec les meilleurs acteurs du Cloud et de contribuer à la formation de consultants Capgemini qui seront au cœur des transformations numériques des entreprises.

Pierre-Frédéric Rouberties
Responsable pédagogique
[CentraleSupélec Exed](#)

Profil recherché : 3 ans d'expérience, appétence cloud validée par une 1^{ère} expérience projet, bases techniques Infrastructures et Applications



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com
rubrique **Ecole by Capgemini**

NOTRE PARCOURS DE FORMATION AZURE

Intégrez un parcours de formation Azure pensé et construit en partenariat avec Microsoft et Centrale SupElec autour de l'expérience apprenant.

Développez vos connaissances sur les technologies Kubernetes, Terraform et les démarches FinOps & DevOps.

Les concepts et approches dispensés dans les cas pratiques contribueront à votre réussite lors des mises en situation sur projets pour nos clients. Vous vivrez également l'expérience, Open Hack (atelier technique) pour obtenir la certification AZ-104.



Format
temps plein
(présentiel
et distanciel)



Durée
3 mois
(400 heures)



Langues
supports
en anglais
et dispense
en français



Répartition
50% de théorie
50% de pratique



Effectif
15 apprenants
par session



Lieu
Toute la France
(formation dispensée
à 75% à distance)

UNE ALLIANCE TRI-PARTITE POUR DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES

La **filière Cloud – Cluster Azure** est le fruit d'un partenariat fort avec Centrale SupElec, expert reconnu depuis de nombreuses années et Microsoft sur la technologie Azure, partenaire majeur des grands comptes français sur le Cloud.



Dans un contexte d'accélération de la transformation numérique, le développement et l'enrichissement des compétences techniques sont devenus des enjeux de compétitivité pour les organisations, afin d'imaginer et de construire les architectures, les infrastructures et les applications de demain. C'est une véritable culture apprenante qui doit se diffuser et Microsoft s'associe naturellement à la démarche d'apprentissage continu de Capgemini. Je suis ravie du partenariat autour de L'École by Capgemini, afin de contribuer à développer une filière d'excellence des « Champions du Cloud » en France.

Corine de Bilbao
Présidente France
Microsoft



CentraleSupélec Exed développe des formations dédiées aux technologies du numérique (cloud, big data, IA, cybersécurité ...) car notre conviction est que le numérique transforme le paysage des entreprises et qu'il est essentiel d'investir sur la remise à niveau des compétences des experts IT. Nous développons des formations certifiantes avec des titres reconnus dans le but de leur donner des compétences de haut niveau et durables. Le partenariat avec Capgemini et AWS nous permet d'améliorer notre offre en co-construisant ce parcours avec les meilleurs acteurs du Cloud et de contribuer à la formation de consultants Capgemini qui seront au cœur des transformations numériques des entreprises.

Pierre-Frédéric Rouberties
Responsable pédagogique
CentraleSupélec Exed

Profil recherché : 3 ans d'expérience, appétence cloud validée par une 1^{ère} expérience projet, bases techniques Infrastructures et Applications



Inscription en ligne sur
www.capgemini.com
rubrique **Ecole by Capgemini**

DÉTAILS DU PARCOURS ET DE NOS UNITÉS D'ÉTUDES

ID	Libellé	Parcours	
		AWS	AZURE
UE1	Développement personnel	✓	✓
UE2	Fondamentaux du Cloud	✓	✓
UE3	Formation AWS SysOps et spécialisation	✓	
UE4	Fondamentaux Microsoft : Formation AZ-104 et Open Hack		✓
UE5	Découverte et approfondissement du Cloud (CPA associés)	✓	✓
UE6	Spécialisation DevOps, Terraform et Kubernetes	✓	✓
UE7	Appréhension des concepts FinOps	✓	✓
UE8	Découverte des offres du portfolio Cloud	✓	✓
UE9	Cybersécurité	✓	✓
UE10	Stage pratique	✓	✓

- UE1** —
 - Découvrir ses points forts et axes d'amélioration
 - Valoriser son unicité au travers des jeux de rôles
- UE2** —
 - Acquérir une vision globale du Cloud : enjeux, bénéfices et impacts sur la conception et la gestion opérationnelle de solutions SI
 - Adopter des pratiques de gouvernance et de gestion de projet adaptées au Cloud
 - Bâtir des infrastructures tirant profit de toute la puissance du Cloud (scalabilité, résilience, automatisation)
 - Maîtriser les principaux risques sur la confidentialité des données, la sécurité et la réversibilité
- UE3** —
 - Préparer et passer la certification SysOps pour acquérir les connaissances essentielles à la mise sur pied d'initiatives cloud
 - Découvrir les spécialisations proposées par AWS dans l'optique de suivre une trajectoire d'architecte entre autre
- UE4** —
 - Découvrir l'ADN Microsoft et les enjeux du marché
 - S'approprier les concepts CAF-WAF sur Azure
 - Préparer et passer la certification AZ-104 pour acquérir les réflexes et les connaissances à la mise en place du Cloud à travers un Open Hack dédié
- UE5** —
 - Valoriser les enseignements dispensés dans les cours théoriques par une mise en pratique à travers la réalisation d'un audit client
 - Répondre à un RFP client en situation réelle d'exercice
- UE6** —
 - Connaître les solutions qui s'inscrivent dans le cadre d'une démarche DevOps
 - Gérer une infrastructure de son instanciation de VM à son déploiement applicatif via l'automatisation afin de répondre aux besoins de mise à l'échelle et de simplicité.
 - Comprendre ce qu'est une infrastructure du Cloud Native
- UE7** —
 - Comprendre la méthodologie FinOps à travers les fondamentaux et les concepts clés
 - Maîtriser les outils des différents cloud providers, en comprendre les éléments clés et différenciants
 - Maîtriser la stratégie d'achats et réaliser des optimisations financières grâce à une approche innovante
- UE8** —
 - Comprendre et appréhender les offres du portfolio des offres Cloud du groupe Capgemini
- UE9** —
 - Appréhender la méthodologie pour le traitement et la réponse aux incidents cyber
 - Identifier les différents types d'incidents
 - Anticiper le risque et prévenir les attaques extérieures
- UE10** —
 - Mettre en œuvre les acquis au sein d'un projet supervisé par un tuteur

LA FILIÈRE À VENIR

CYBERSÉCURITÉ

Avec l'accroissement rapide des attaques informatiques et des exigences de sécurité numérique, la cybersécurité prend une place croissante dans la vie des entreprises. Protéger contre les cyber-risques nécessite de combiner les approches préventives et réactives, organisationnelles et techniques. La filière Cybersécurité vous enseignera les bonnes pratiques et vous apprendra à protéger les données numériques des cyberattaques et des utilisations malveillantes des systèmes d'information.



 Inscription en ligne sur
www.capgemini.com
rubrique **Ecole by Capgemini**

À propos de Capgemini

Capgemini est un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant 360 000 personnes dans plus de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d'être : libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de 55 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l'ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu'au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l'Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l'ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 22 milliards d'euros en 2022.

Get The Future You Want* | www.capgemini.com

**Capgemini, le futur que vous voulez*

Les informations contenues dans ce document
sont la propriété exclusive de Capgemini.
Copyright ©2023 Capgemini.

