



Index égalité salariale

Publication 2023



PRÉAMBULE

La loi du n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel introduit pour les entreprises de plus de 50 salariés l'obligation **de mesurer et de corriger les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes.**

Cette loi s'inscrit dans la lignée des dispositions adoptées précédemment, notamment la loi du 04/08/2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, et vient renforcer les obligations en matière d'égalité professionnelle.

Désormais, avec la mise en place de l'index égalité professionnelle, les entreprises seront soumises à une obligation de résultat.

Cette loi impose 2 nouvelles obligations aux entreprises :

- l'obligation de mesure des écarts (*art. L1142-8 du code du travail*)
- l'obligation de correction des écarts (*art. L 1142-10 du code du travail*)

Conformément à l'article D. 1142-2-1 du Code du travail, suite à la mise en place du CSE, les données sont établies au 31 décembre 2022 sur le périmètre de l'UES Altran à savoir: **Altran Technologies, Altran Lab, Altran prototypes Automobiles, Altran Education Services, ALTRAN T.E.C.**

A noter : l'entité juridique ALTRAN CONNECTED SOLUTIONS ne faisant pas partie de l'UES, elle fait l'objet d'un calcul d'index égalité distinct.



1. Résultats obtenus par indicateur pour l'UES

L'index d'égalité salariale femmes/hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	1	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	1,6	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	2,2	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			89		100
INDEX (sur 100 points)			89		100

Résultat : 89/100



2. Résultats obtenus par indicateur pour ALTRAN CONNECTED SOLUTIONS

L'index d'égalité salariale femmes/hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de rémunération (en %)	1	0,0	40	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	0,7	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables	3		80		85
INDEX (sur 100 points)			94		100

Résultat : 94/100

Ajustement de l'index:

Si un indicateur ne peut être calculé faute de données suffisantes, le score de l'index est recalculé sans cet indicateur puis converti en base 100.

L'indicateur n°3 est incalculable, on calcule alors l'index en faisant la somme des indicateurs 1,2 et 4:

$$\text{Index(base100)} = \text{Index(base 80)} * 100/85$$

À propos de Capgemini Engineering

Capgemini Engineering est la marque du groupe Capgemini réunissant les services d'ingénierie et de R&D d'Altran, leader mondial du secteur dont Capgemini a finalisé l'acquisition en 2020, et l'expertise de Capgemini dans le domaine du digital manufacturing. Grâce à une connaissance sectorielle approfondie et à la maîtrise des technologies digitales et logicielles de pointe, Capgemini Engineering accompagne la convergence des mondes physique et numérique. Conjuguée avec l'ensemble des capacités du Groupe, elle aide les entreprises à accélérer leur transformation vers l'Intelligent Industry. Capgemini Engineering compte plus de 52 000 ingénieurs et scientifiques dans plus de 30 pays, dans des secteurs tels que l'aéronautique, l'automobile, le ferroviaire, les communications, l'énergie, les sciences de la vie, les semi-conducteurs, les logiciels et l'Internet, le spatial et la défense, et les biens de consommation.

Capgemini Engineering fait partie du groupe Capgemini, un leader mondial, responsable et multiculturel, regroupant 270 000 personnes dans près de 50 pays. Partenaire stratégique des entreprises pour la transformation de leurs activités en tirant profit de toute la puissance de la technologie, le Groupe est guidé au quotidien par sa raison d'être : libérer les énergies humaines par la technologie pour un avenir inclusif et durable. Fort de plus de 50 ans d'expérience et d'une grande expertise des différents secteurs d'activité, Capgemini est reconnu par ses clients pour répondre à l'ensemble de leurs besoins, de la stratégie et du design jusqu'au management des opérations, en tirant parti des innovations dans les domaines en perpétuelle évolution du cloud, de la data, de l'Intelligence Artificielle, de la connectivité, des logiciels, de l'ingénierie digitale et des plateformes. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 16 milliards d'euros en 2020.

Get the Future You Want | www.capgemini.com



This presentation contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.

Copyright © 2021 Capgemini. All rights reserved.