



Jaarverslag Annual Report

Capgemini N.V. 2022



Inhoudsopgave

Profiel Capgemini N.V.	2
Kerncijfers	3
Bericht van de raad van commissarissen	4
Bestuursverslag	5
2022: solide groei	5
Financiële informatie	5
Succesvolle projecten	6
Business initiatieven	6
Applied Innovation Exchange (AIE)	6
Klaar voor de toekomst	7
Medewerkers en organisatie	7
Milieu en maatschappij	7
Wet bestuur en toezicht	10
Risicomanagement	10
Toekomst	14
Jaarrekening 2022 van Capgemini N.V.	16
Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (voor resultaatbestemming)	16
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022	17
Geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2022	18
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	20
Algemene toelichting	21
Algemene grondslagen	24
Impact IFRS16 balans en P&L	28
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	30
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	35
Financiële instrumenten en risicobeheersing	38
Enkelvoudige balans per 31 december 2022 (voor resultaatbestemming)	59
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022	60
Impact IFRS16 balans en P&L	61
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	63
Overige gegevens	72
Statutaire bepaling omtrent winstbestemming	72
Controle verklaring van de onafhankelijke accountant	72
English summary	78
Vijf jaar Capgemini N.V.	96

Profiel Capgemini N.V.

Capgemini is wereldwijd partner van bedrijven die hun business willen transformeren en managen door de kracht van technologie in te zetten. Hierbij laat Capgemini zich leiden door zijn bestaansreden: menselijke energie vrijmaken door middel van technologie voor een inclusieve en duurzame toekomst. Als een maatschappelijk verantwoorde en cultureel diverse marktleider met meer dan 360.000 mensen in meer dan 50 landen, heeft Capgemini Group wereldwijd meer dan 50 jaar ervaring en expertise in uiteenlopende sectoren. Klanten vertrouwen hun zakelijke behoeften toe aan Capgemini: van strategie en ontwerp tot operationeel beheer. Dit gebeurt door gebruik te maken van innovaties in cloud, data, kunstmatige intelligentie, connectiviteit, software, digital engineering en platforms. In Nederland levert Capgemini gespecialiseerde oplossingen voor de volgende branches, sectoren en bedrijfssegmenten:

- Manufacturing & Life Sciences: (farmaceutische) industrie en technologiebedrijven
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distributie en producenten van consumentengoederen
- Energy & Utilities: energie- en nutsbedrijven
- Chemicals: chemische industrie
- Services: transportbedrijven
- Financial Services: banken, verzekeraars en pensioenfondsen.
- Public: lokale en rijksoverheid, sociale zekerheid, onderwijs, jeugd, welzijn, sport & cultuur en gezondheidszorg

Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. Tot de kernactiviteiten behoren consulting-, applicatie- en beheerdiensten. Daarnaast beschikt Capgemini met Capgemini Academy over een professioneel opleidingsinstituut dat een breed portfolio aanbiedt met vooral ICT-gerelateerde opleidingen. Capgemini N.V. maakt volledig deel uit van Capgemini SE. Capgemini SE is genoteerd aan de Euronext in Parijs (CAP) en realiseerde in 2022 een omzet van € 22 miljard. Meer informatie is beschikbaar op www.capgemini.com/nl-nl

Kerncijfers



Resultaat (in € miljoen)	2022	2021
Netto-omzet	1.372,8	1.014,2
Bedrijfsresultaat	73,5	71,3
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	80,1	72,8
Resultaat na belastingen	34,0	39,8
Cashflow	13,6	-/ 5,0
Vermogen (in € miljoen)		
Eigen vermogen	232,4	203,6
Totale activa	824,4	589,8
Medewerkers		
Aantal ultimo	8.881	6.528
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.616	6.327
Netto-omzet per medewerker (in € duizend)	159	160
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	5,4	7,0
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	5,8	7,2
Resultaat na belasting/netto-omzet	2,5	3,9

Toelichting kernegegevens

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 28 en 29).

Bericht van de raad van commissarissen

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders

De jaarrekening over 2022 zoals deze door de directie is opgemaakt, is aan ons voorgelegd. Mazars Accountants N.V. heeft verslag van hun onderzoek aan ons uitgebracht en de jaarrekening van een goedkeurende controleverklaring voorzien. Deze verklaring is opgenomen op pagina 72 van dit jaarverslag.

Wij stellen voor de jaarrekening over 2022 vast te stellen en de winstbestemming te bepalen met inachtneming van artikel 22 van de statuten van Capgemini N.V. Wij kunnen ons verenigen met het voorstel van de directie om geen dividend uit te keren.

Werkwijze en activiteiten

De raad van commissarissen heeft regelmatig van de directie schriftelijke informatie ontvangen over de stand van zaken. Voorts heeft de raad bij verschillende aangelegenheden contact gehad met de directie. De volgende onderwerpen zijn onder andere ter discussie geweest: de stand van zaken van de onderneming en de strategie, de financiële resultaten en de verwachtingen, de interne beheersingsystemen, het jaarverslag en de rapportage van de onafhankelijke accountant, de samenstelling van de raad van commissarissen en de directie en managementontwikkeling.

Dankwoord

De raad wil tot slot graag de medewerkers en de directie van alle dochterondernemingen van Capgemini N.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2022.

Utrecht, 15 september 2023

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevilla
F. Alvarez Tabio

Bestuursverslag

2022: solide groei

2022 was opnieuw een succesvol jaar voor de Nederlandse activiteiten van Capgemini. De vraag van grote ondernemingen en organisaties naar digitale transformatieprojecten met een hoge impact op hun waardeketen blijkt structureel. Daarvan profiteerde Capgemini, ondanks een uitdagend macro-economisch klimaat, beïnvloed door onder meer de oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en stijgende rente. De vraag naar digitale transformatie heeft in 2022 geleid tot een solide groei en een sterke financiële performance.

Deze prestaties zijn allereerst en vooral te danken aan de grote inzet van alle medewerkers en managementteams die lokaal en vanuit offshore-locaties actief zijn voor onze Nederlandse klanten. Samen geven zij invulling aan de positionering van Capgemini als een businesstransformatiepartner in strategische projecten.

Cloud en data staan aan de basis van de digitale transformatie die veel klanten doormaken. Ze vormen de motor van Capgemini's groei en weerspiegelen de prioriteit die onze klanten geven aan het investeren in technologie. Steeds vaker zijn deze investeringen onderdeel van grote strategische projecten met een hoge toegevoegde waarde, in veel gevallen gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen.

Dankzij de transformatie die we enkele jaren geleden hebben ingezet, wordt Capgemini in 2022 erkend als een business- en technologiepartner die relevant is voor alle waardeketens in zowel de private als de publieke sector. Capgemini is gepositioneerd als een strategische partner die klanten ondersteunt bij de overgang naar zowel een digitale als een duurzame wereld. Daartoe leveren we end-to-end oplossingen van consulting en engineering tot digi-

tale transformatie, met erkende expertise op het gebied van duurzaamheid.

Net als in 2021 hebben we ook in dit verslagjaar toptalent kunnen aantrekken. Daarmee kunnen we onze impact en groei in een snel evoluerende markt vergroten. In totaal zijn ruim duizend nieuwe medewerkers geworven in 2022. Naast het aantrekken van nieuw talent investeren we ook in de verdere ontwikkeling, opleiding en groei van onze medewerkers om de veranderende marktontwikkelingen en ambities van onze klanten proactief te blijven faciliteren.

Financiële informatie

Per 1 april 2022 zijn de activiteiten van Altran Nederland en Altran België geïntegreerd in de Capgemini entiteiten. Daarnaast zijn per 1 april ook de activiteiten van Sogeti Nederland B.V. betreffende Digital Manufacturing ondergebracht in Capgemini Nederland B.V.. Hierbij zijn ongeveer 350 medewerkers overgaan van Sogeti naar Capgemini. Dit onderdeel is samen met de Altran activiteiten ondergebracht in ons nieuwe merk "Capgemini Engineering".

Het bedrijfsresultaat steeg van € 71,3 miljoen in 2021 tot € 73,5 miljoen in 2022 bij een stijgende netto-omzet als gevolg van bovengenoemde integratie: € 1.372,8 miljoen ten opzichte van € 1.014,2 miljoen in 2021. Het resultaat na belastingen daalde met € 5,8 miljoen naar € 34,0 miljoen in het verslagjaar.

De investeringen in vaste activa in eigendom bedroegen € 8,2 miljoen (2021: € 4,7 miljoen). Dit waren vooral investeringen in computerapparatuur. De operatie en investeringen zijn voornamelijk gefinancierd uit eigen middelen.

De verdeling van de netto-omzet per discipline is als volgt: (in € miljoen)

	2022	2021	Ontwikkeling
Consulting Services	61,0	51,0	19,6%
Technology & Engineering Services	86,0	80,0	7,5%
Application Services	1.037,0	751,0	38,1%
Other Managed Services	188,8	132,2	42,8%
Totaal	1.372,8	1.014,2	35,4%

De solvabiliteit is gedaald naar 28,2% ten opzichte van 2021 (34,5%). De liquiditeit is gedaald van 134,7% in 2021 naar 95% eind 2022. Het bedrag gestort in de cashpool ultimo 2022 bedroeg € 94,2 miljoen (2021: € 220,0 miljoen).

Succesvolle projecten

OCAP werkte met Capgemini Engineering samen aan de ontwikkeling en implementatie van MyOCAP. Dit is een innovatief platform dat OCAP de volledige controle geeft over haar CO₂-distributie. Het bedrijf is onderdeel van de Linde Groep en werkt aan hergebruik van CO₂ in de glastuinbouwsector. Het platform helpt glastuinders hun aardgasverbruik terug te dringen en zelfs de omslag naar duurzame energie te kunnen maken, zoals aardwarmte en restwarmte.

CSI palletising is een toonaangevende leverancier van slimme oplossingen voor de geautomatiseerde verwerking en handling van pallets. Om beter, sneller en efficiënter in te spelen op de wensen van hun klanten was het bedrijf op zoek naar meer flexibiliteit in de ontwikkeling van zijn oplossingen. Capgemini ontwikkelde hiervoor een nieuwe software-architectuur. Van projectspecifiek werd de architectuur generiek. Daardoor bespaart CSI op ontwikkeltijd en -inspanningen en kan het projecten sneller opleveren.

Capgemini ondersteunde **Maxeda DIY Group** bij de migratie naar Google Cloud Platform om kostenefficiëntie te garanderen. Daarnaast verzorgde Capgemini een upgrade naar SAP S/4HANA voor een naadloze integratie met SAPs data- en analyseportefolio. Aangezien een 'customer first'-benadering een steeds belangrijkere rol speelt in de retailsector was het voor Maxeda prioriteit om hun digitale transformatietraject verder te ontwikkelen. Met de migratie van hun data-infrastructuur naar een wendbare omgeving krijgt het bedrijf een alomvattend beeld van zijn klanten en producten en kan het gegevens beter en sneller analyseren. Op de langere termijn kan Maxeda de klant hierdoor een rijkere omnichannel-ervaring bieden.

Capgemini heeft HEMA ondersteund met een succesvolle implementatie van Salesforce Service Cloud en Social Studio. Dit levert iedere HEMA-klant een perfecte omnichannel-ervaring.

Business initiatieven

Duurzaamheid neemt een prominente plaats in in onze ambities. Wij streven ernaar om ook op dit gebied een strategische bedrijfs- en transformatiepartner te worden voor onze klanten. Door een leiderschapspositie in te nemen, willen we de duurzaamheidsprogramma's voor onze klanten versterken. Om deze ambities kenbaar te maken, heeft Capgemini een brandingcampagne over duurzaamheid opgezet. De kernboodschap is dat wij inzien dat de grootste vooruitgang op het gebied van duurzaamheid achter de schermen

plaatsvindt. Onze campagne laat zien waar welke rol duurzaamheid in ons werk speelt, en hoe we duurzaamheid concreet prioriteit geven in onze oplossingen en activiteiten. De campagne belicht drie projecten: Project Farm, de Circle Solution en LoVe Ocean Observatory. Deze projecten laten zien hoe technologische innovatie bijdraagt aan een duurzamere wereld. De campagne valt samen met een serie rondetafelgesprekken voor klanten. We gaan met hen vanuit de waardeketen in gesprek over effectieve oplossingen voor duurzaamheidsvraagstukken.

Op 6 en 7 oktober vonden opnieuw de Capgemini Innovation Days plaats met ongeveer 800 geregistreerde deelnemers. Het festival had als thema 'het benutten van innovatie om groots te dromen' en hoe deze dromen vervolgens waar te maken. Hoe kunnen technologische innovatie en menselijk talent bijdragen aan een duurzame en positieve wereld voor iedereen? Hoe kunnen we groots blijven dromen over innovatie, talent en duurzaamheid?

In augustus ging de beroemde wielervedstrijd La Vuelta (de Ronde van Spanje) in Utrecht van start met een spectaculaire tijdrit. In totaal 23 wielervedstrijders met elk acht wielrenners legden een parcours af van 23 kilometer. Als officiële partner had Capgemini een eigen tribune met 300 plekken voor medewerkers en klanten. Daarnaast hielpen medewerkers van Capgemini als vrijwilliger om de wedstrijd in goede banen te leiden.

AIE: toegepaste innovatie

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is de plek waar businessgerichte innovatie op basis van nieuwe technologieën plaats vindt. Dit wereldwijde netwerk van innovatiecentra, met onder andere een vestiging in Utrecht, is ingericht om klanten te ondersteunen met hun innovatievraagstukken en te laten zien wat nieuwe technologie voor hun organisatie en sector kan betekenen.

Tijdens COVID heeft de AIE een snelle transitie moeten maken naar een hybride model van werken: van een plek waar we nog steeds samenkomen, aangevuld met een virtuele werkwijze om onze klanten te ondersteunen met hun innovatievraagstukken. In 2022 werd de inrichting van de demoruimte, waarin klanten zowel fysiek als digitaal meegenomen kunnen worden in de innovaties, afgemaakt en aangevuld met nieuwe demos van onder andere onze nieuwe Business Line Engineering. Na volledige heropening van het kantoor zijn de fysieke bezoeken weer op gang gekomen en tijdens de Innovation Day in oktober was de AIE weer volledig 'open for business'.

In 2022 is de AIE volop doorgegaan met het onderhouden en uitbreiden van haar ecosysteem binnen DotSlash Utrecht, de Nederlandse AI Coalitie en coaching binnen het

StartupBootcamp programma. Studenten zijn nog steeds een belangrijke schakel binnen de AIE en naast het continu begeleiden en aannemen van afstudeerstagiaires zetten we binnen de Hogeschool Utrecht ook innovatieve werkdachten uit voor de 2e en 3e jaars studenten zodat zij groepsgewijs en onder begeleiding van collega's de nodige praktijkervaring op kunnen doen aan de hand van real-life cases.

Klaar voor de toekomst

Nederland staat voor een groot aantal maatschappelijke uitdagingen. Technologie kan helpen hiervoor oplossingen te ontwikkelen. Een stroom aan technologieën, van kunstmatige intelligentie tot edge computing en het *internet of things*, blijft zich aandienen. Weten hoe je hiermee moet omgaan en hoe technologie kan worden benut voor zowel zakelijke doelstellingen in de private sector als maatschappelijke doeleinden in de publieke sector is een complexe opgave. Ook leidinggevendenden moeten soepel en flexibel reageren op de snel veranderende omgeving waarin hun bedrijf opereert.

Dat dit nog een behoorlijke opgave is, blijkt uit een rapport uit 2022 van het Capgemini Research Institute, *A World in Balance: Why sustainability ambition is not translating to action*. Het rapport stelt dat de urgentie van klimaatverandering wel wordt erkend door leidinggevendenden, maar dat actie uitblijft. De organisaties die hun concurrenten hebben overtroffen bij het invoeren van duurzame maatregelen, hebben volgens het onderzoek tussen 2020 en 2021 een hogere omzet per werknemer gerealiseerd ten opzichte van het gemiddelde. Capgemini heeft in de afgelopen jaren een uitgebreid aanbod aan duurzaamheidsdiensten ontwikkeld om klanten voor te bereiden op de toekomst.

Jaarlijks draagt Capgemini ook zijn toekomstvisie uit in het trendrapport TechnoVision. De meest recente editie, TechnoVision 2022, laat zien hoe succesvolle leiders hun technologie- en innovatiestrategie aanpassen aan de uitdagingen en kansen die ze tegenkomen, waardoor business en technologie in een continue stroom worden getransformeerd. Het rapport geeft aan dat het tijd is om te zijn zoals water: *'Be Like Water'*. Door in te gaan op de belangrijkste technologie-thema's, zoals het democratiseren van data voor zowel burgers als op de werkvloer en het inbrengen van kunstmatige intelligentie in eenvoudige applicaties, laat het rapport bedrijven zien hoe zij nieuwe wegen kunnen inslaan voor hun werknemers, hun klanten en de wereld in het algemeen.

Medewerkers en organisatie

Het gemiddeld aantal medewerkers van Capgemini is in 2022 gestegen van 6.327 tot 8.616 personen. Het percentage

vrouwen in de organisatie is toegenomen van 23,9% eind 2021 naar 25,0% eind 2022. De gemiddelde leeftijd bedroeg in 2022 39,3 jaar (2021: 40,1 jaar). Het beleid en de vaststelling van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verder toegelicht op pagina 71 van dit verslag.

Ontwikkeling van medewerkers

Capgemini streeft naar een continue leercultuur omdat we er sterk van overtuigd zijn dat iedereen talent heeft en zich ontwikkelt. Capgemini is een mensenbedrijf: professionele en persoonlijke ontwikkeling is de motor van onze business! Dit begint al in het wervingsproces met een learning agility assessment en vanaf dag één als nieuwe medewerker, ligt de focus op het leertraject. Daarom wordt elke collega ondersteund om een groeimindset te hebben. Ons leiderschap ondersteunt die leerreis, met uitdagende opdrachten, coaching en mentoring. En natuurlijk traint en faciliteert Capgemini ons leiderschap in hun reis.

Iedereen heeft toegang tot een schat aan cursussen, trainingen en leermateriaal. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid, samen werken aan alle mogelijkheden. In Nederland heeft Capgemini zijn eigen Capgemini Academy en in de afgelopen 10 jaar zijn er 50.000 trainingen verzorgd voor en door collega's via AdvantageYou. In het nieuwe normaal vindt leren ook plaats in een meer hybride vorm en hiervoor maken medewerkers gebruik van de one stop shop voor al het digitale leren: Next, powered by Degreed. Op Next kan iedereen trainingen, cursussen, e-learnings, artikelen en video's vinden van vele toonaangevende aanbieders (Coursera, Harvard, Pluralsight en nog veel meer). Door zijn kunstmatige intelligentie kan het platform meerdere leermogelijkheden aanbieden op basis van persoonlijke informatie. Next gebruikt zijn intelligentie om proactief verschillende leermogelijkheden aan te bieden en omdat het een agile tool is, zullen er regelmatig updates en nieuwe inhoud beschikbaar zijn. Zo ondersteunt Capgemini 'een leven lang leren' op verschillende manieren.

Milieu en Maatschappij

Als marktleider neemt Capgemini Group haar voorbeeld-functie op het gebied van milieu, maatschappij en governance zeer serieus. Capgemini Group streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Om dit streven kracht bij te zetten, hebben we in 2021 het ESG-beleid gepubliceerd. Dit beleid vormt de leidraad voor een effectieve integratie van ESG-prioriteiten in de strategie van het bedrijf, het besluitvormingsproces, de ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders. Capgemini gaat daarbij verder dan voldoen aan wet- en regelgeving. Het doel is om de nationale en internationale ESG-best practices en aanbevelingen in te zetten in de organisatie.

Leeswijzer

In dit verslag gaan we in detail in op de E, S en G, oftewel Environment (Milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur). Verder worden er enkele Nederlandse best practices toegelicht. Onderstaande figuur toont in een notendop de korte en middellange termijn ESG-doelstellingen.

Er is geen beter moment dan nu om ESG-uitdagingen aan te pakken door technologie en mensen te mobiliseren. Capgemini werkt samen met klanten, partners en andere maatschappelijke stakeholders om de overgang naar duurzaamheid te versnellen en oplossingen te vinden voor maatschappelijke uitdagingen.

8 AMBITIEUZE ESG PRIORITEITEN VOOR EEN POSITIEVE TOEKOMST

MET IMPACT OP 11 SDGs

ENVIRONMENT


- Acteren op klimaatverandering door in 2025 CO₂-neutraal te zijn en een Net Zero bedrijf te worden
- De transitie naar een CO₂-arme economie leiden door klanten te helpen met het realiseren van hun duurzame ambities


 **Zero**
Een volledig Net Zero bedrijf worden



SOCIAL

- Continu investeren in ons talent door medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstige vaardigheden.
- Bevorderen van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving.
- Ondersteunen van digitale inclusie in onze omgeving.

 **40%**
vrouwen in onze teams in 2025

 **5M**
begunstigden ondersteund door onze programma's voor digitale inclusie in 2030



GOVERNANCE

- Bevorderen van een divers en verantwoordelijk bestuur.
- Te allen tijde handhaven van hoge ethische normen voor wederzijdse groei.
- Beschermen en beveiligen van data, infrastructuur en identiteit.

80%
van de medewerkers met een Ethics Score tussen 7-10



Capgemini is sinds 2004 ondertekenaar van het UN Global Compact; wij steunen de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens uit 1948 en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid weigeren. We zijn aangesloten bij de Alliance of CEO Climate Leaders van het World Economic Forum om de overgang naar een net-zero-economie te helpen realiseren.

Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini Group heeft zich voor de lange termijn gecommitted aan ecologische duurzaamheid. Er is een 'net zero'-strategie bepaald, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. De zakelijke expertise wordt ook toegepast om klanten bij te staan in de duurzaamheidsuitdagingen. De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini Group is ambitieus. Het zal een materiële impact hebben op elk aspect van de manier waarop we werken, van inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

SBTi Corporate Net-Zero Standard doelstellingen

De doelstellingen van Capgemini Group zijn goedgekeurd volgens de nieuwe SBTi Corporate Net-Zero Standard. De wereldwijde net-zero doelstelling is om in 2040 onze directe en indirecte CO₂emissies (scope 1, 2 en 3) te verminderen met 90% ten opzichte van referentiejaar 2019. Capgemini Group heeft de scope 3-doelstellingen voor de middellange termijn (2030) voor woon-werkverkeer en zakenreizen flink aangescherpt. De ambitie is een emissiereductie van 55% per werknemer te realiseren ten opzichte van 2019. Hiervoor is er een 10 punten transitieroute ontwikkeld.

10 PUNTEN TRANSITIE ROUTE



Doelstellingen Capgemini Nederland

Voor 2022 en 2023 is de door Capgemini Group vastgestelde milieudoelstelling voor Capgemini Nederland een reductie van de CO₂-emissies van zakenreizen per werknemer van 50% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Capgemini Nederland realiseerde in 2022 een reductie van 71% ten opzichte van 2019.

Dit resultaat is met name gerealiseerd door:

- Onze transitie naar een elektrisch wagenpark;
- Succesvolle implementatie van het flexibel werken beleid waarbij mensen regelmatig thuiswerken, en;
- Lage drempel tot openbaar vervoer door aan al onze medewerkers een NS Business Card te verstrekken.

Onze deelname aan Anders Reizen (andersreizen.nu), het mobiliteitsnetwerk van grote bedrijven, helpt ons om onze regelingen rondom zakenreizen continu te verbeteren. We hebben een groot deel (11) van de Anders Vliegenmaatregelen geïmplementeerd.

ISO-certificeringen en CO₂ Prestatieladder

Capgemini heeft sinds 2009 een ISO14001 gecertificeerd milieumanagementsysteem. Sinds 2014 is het energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het respectievelijk bijbehorende milieu- en energiebeleid is gepubliceerd op onze website.

Tevens is Capgemini gecertificeerd op het hoogste niveau van de CO₂ Prestatieladder. Jaarlijks wordt de Nederlandse footprint geverifieerd volgens de spelregels van de CO₂ Prestatieladder en ISO14064-1. Voor 2022 levert dit het volgende beeld op van de scope 1, 2 en 3 (zakenreizen) carbon emissies voor Capgemini Nederland (conform co2emissiefactoren.nl).

Scope 1	Direct CO ₂ -emissions	1.521,4
Scope 2	Indirect CO ₂ -emissions	667,8
Scope 2	Business travel	2.675,3
CO₂ footprint Capgemini NL 2022		4.864,4

Social: positieve impact maken in de wereld

De ambitie van Capgemini op het gebied van mens en maatschappij is groot. De ambitie fungeert als een kompas voor onze medewerkers om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van het gemeenschappelijke doel:

positieve impact maken in de wereld. Medewerkers krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooiën, en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, de partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren de sociale werkgeverschap door:

- te investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers;
- het versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving;
- bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini wordt ondersteund door Group-beleidsdocumenten, zoals de *Code of Business Ethics* en de *Human Rights Policy*. In Nederland is er een aanvullend beleid ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten

De medewerkers worden betrokken onder andere via het digitale platform Pulse. Hierbij wordt maandelijks en anoniem bevestigd om de mening van de medewerkers over een tal van onderwerpen. Steekproefsgewijs worden er regelmatig enquêtes uitgevoerd onder alle stakeholders over risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Governance: gezond en veilig werken

Capgemini heeft een ISO45001 gecertificeerd gezond en veilig werken-managementsysteem sinds 2021. In de scope van het systeem zitten alle medewerkers, de ingehuurde krachten en de bezoekers van onze kantoorpanden.

Doelstellingen zijn gedefinieerd voor het trainen van medewerkers over gezond en veilig werken, het verbeteren van de reguliere gezondheidscheck, het borgen van een gezonde en veilige thuiswerkplek en het terugdringen van verzuim.

Ethische kwesties

Acties en gedragingen die mogelijk niet in lijn zijn met de normen en waarden, het ethisch beleid of met de geldende regelgeving, kunnen door medewerkers en andere stakeholders worden gemeld via de ethische hulplijn SpeakUp. Medewerkers kunnen ook een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Best practices: digitale inclusie

IT-opleidingen

Sinds 2018 organiseert Capgemini IT-opleidingen (digitale academies) voor zowel vluchtelingen als mensen met autisme. Tijdens een zes maanden durend programma worden er groepen van 10 tot 12 deelnemers 3 à 4 dagen per week getraind

in software engineering, business analyses of testen. In oktober 2022 zijn in totaal 14 vluchtelingen afgestudeerd als software engineer of business analyst. Sinds 2018 is zo'n 70% van de opgeleide statushouders in dienst gekomen bij Capgemini.

JINC

Capgemini werkt al geruime tijd samen met JINC (<https://www.jinc.nl/>), want wij geloven: ieder kind heeft talent. JINC strijdt samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar iemands achtergrond niet zijn of haar toekomst bepaalt. In 2022 hebben in totaal 14 medewerkers van Capgemini deelgenomen aan de JINC-projecten sollicitatietraining, digitale vaardigheidstraining, loopbaancoaching en De Baas van Morgen. In totaal zijn 252 kinderen getraind en gecoacht.

Equals

Sinds 2022 is er een samenwerking met Equals. Het doel is om vrouwen om te scholen voor een baan in de IT. Inmiddels zijn twee kandidaten bij Capgemini aan de slag gegaan.

Wet bestuur en toezicht

Capgemini Group zet in op een mondiaal beleid dat rust op vier pijlers: een actief wervingsbeleid voor zowel mannelijke als vrouwelijke collega's; een ontwikkelingsprogramma voor getalenteerde vrouwen binnen Capgemini; een uitgebreide zwangerschapsverlofregeling en m/v-diversiteitstrainingen, gericht op managers, hr-medewerkers en VP's. Hier doet men kennis op over gender-stereotypen. De vier pijlers vormen tevens de maatstaf voor het Nederlandse beleid.

In 2022 bestonden alle bestuursorganen tenminste voor 1/3 uit vrouwen, alleen de raad van commissarissen kende geen evenwichtige verdeling van man/vrouw. In de toekomst streeft Capgemini ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Risicomanagement

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicomanagement vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Capgemini N.V.. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op de bewerkstelling van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's.

Strategische risico's

Net als vorig jaar is in 2022 de Nederlandse economie gegroeid. Door een goede positionering op de Nederlandse ICT-markt en doordat Capgemini zijn dienstenportfolio heeft aangepast en het accent verlegd naar voor klanten direct relevante diensten rondom werken op afstand en digitale transformatie, zoals cloud, cybersecurity, digital customer experience en de inrichting van digitale werkplekken is ons resultaat in 2022 gestegen. Daarnaast heeft Capgemini met een goede spreiding van projecten over de verschillende marktsegmenten (publieke sector, utilities, financiële dienstverlening, manufacturing en retail) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen.

In lijn met de internationale groeiambities van Capgemini heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals digital customer experience, cloud, cybersecurity en Insights & Data. Hiermee wil Capgemini zijn internationale marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Verder heeft Capgemini een unieke methode ontwikkeld om ervoor te kunnen zorgen dat we alle projecten leveren volgens de hoogste kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

In een onverminderd krappe arbeidsmarkt wil Capgemini de vanzelfsprekende keuze zijn en blijven voor de meest brede diversiteit aan IT-talenten die zich verder willen ontwikkelen in een inclusieve en multiculturele omgeving. Om onze ICT-topwerkgeverspositie te behouden en verloop onder medewerkers zoveel mogelijk voorkomen hebben onze medewerkers toegang tot trainingen en kennissessies van ons virtuele All you can train programma, de Capgemini Academy, Capgemini University en Advantage you. Daarnaast biedt Capgemini een breed portfolio aan leermogelijkheden via ons wereldwijde leermanagement-systeem MyLearning, inclusief toegang tot een duidelijk opleidingsplan, registratie voor cursussen en het beheren en volgen van online leeractiviteiten. Next powered by Degreed is onze Learning Hub die onze mensen in staat stelt om controle te nemen

over hun eigen ontwikkelingsbehoeften. Niet alleen om medewerkers een prettige, onderscheidende loopbaan op maat te kunnen blijven aanbieden, maar ook om samen met hen continu te blijven werken aan inzetbaarheid / employability. Daar waar nodig worden onze medewerkers bijgeschoold in ons eigen employability center.

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Omdat Capgemini veel offshore activiteiten verricht in Polen en India, hebben mogelijke valutarisico's vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Capgemini heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks een aantrekkende economie kunnen er door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan. Capgemini voert daarom een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Capgemini renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Capgemini risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Capgemini N.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Capgemini N.V. onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Capgemini N.V. specialisten in huis die zich hierover bekommeren. De operationele bedrijfsvoering werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Capgemini N.V. een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics and Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid oplei-

dingsprogramma met betrekking tot dit onderwerp. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Technologische ontwikkelingen

De snelheid waarmee opeenvolgende technologische ontwikkelingen zich voordoen hebben invloed op de toekomstige vraag naar ICT-diensten bij onze klanten en de wijze waarop wij onze dienstverlening inrichten en leveren met als doel om nieuwe technologie zo goed mogelijk te absorberen. Hiervoor beschikt Capgemini over onder meer een wereldwijd netwerk van innovatiecentra (Application Innovation Exchange), een eigen manier van werken met de Collaborative Business Experience™ en Rightshore®, ons wereldwijde deliverymodel. Onze Centers of Excellence bundelen specifieke sector kennis met technologische expertise en best practices waardoor optimale kosten en kwaliteit worden gewaarborgd. Onze teams volgen niet alleen de nieuwste IT-ontwikkelingen op de voet, maar ze leveren zelf een actieve bijdrage aan het succesvol toepassen van de nieuwste technologische innovaties.

Risico op reputatie- of imagoschade

De reputatie of het imago van Capgemini kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Capgemini of extern op projecten bij klanten. Een aantal jaar geleden heeft Capgemini hiervoor een integriteitsprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook binnen Capgemini is permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie.

Risico op fraude en corruptie

Bij Capgemini streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Capgemini is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Capgemini over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Capgemini N.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd

in de strategie, procedures en controles van Capgemini. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Capgemini heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 50 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld.

Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan.

De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Capgemini heeft een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Capgemini, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privépersonen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Capgemini, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Capgemini gedragscodes voor leveranciers, de Capgemini voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Capgemini verwacht van haar leveranciers op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen op anti-corruptie, ethiek en de naleving van de standaarden voor zakelijke relaties. In overeenstemming met de Sapin II wetvereisten voert Capgemini een due diligence uit op haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade.

Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding.

TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatie metingen, evenals interne controle-principes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

Verdere maatregelen door Capgemini

Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Capgemini als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie.

We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het compliance-programma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op:

<https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Capgemini een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen.

Capgemini ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.



Capgemini heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptie praktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden.

Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeuren, leidinggevend en medewerkers van Capgemini op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Capgemini zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Capgemini DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Toekomst

Het boekjaar 2022 markeerde de start van ingrijpende geopolitieke en macro-economische ontwikkelingen. Naar verwachting zullen deze veranderingen ook in 2023 en verder hun sporen in de Nederlandse samenleving en ver daarbuiten achterlaten. De oorlog in Oekraïne en de daaruit voortvloeiende politieke, sociale en economische instabiliteit zorgen ook voor een hoge mate van onzekerheid in de vele markten waarin Capgemini Nederland actief is.

Voor 2023 verwachten we geen aanzienlijke investeringen en ook geen veranderingen op het gebied van financiering.

De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt.

Door keuzes te maken in onze koers met nadruk op digitale transformatie en duurzaamheid, blijft Capgemini sterk gepositioneerd als strategische partner voor zijn klanten en hun streven naar een duurzame bedrijfsvoering.

Utrecht, 15 september 2023

De directie van Capgemini Nederland,

J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg,
W.A.A. Peek-Vissers

Jaarrekening 2022 van Capgemini N.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2022 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2022	31 december 2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	272.630	81.493
Materiële vaste activa	2	48.825	62.811
Financiële vaste activa	3	6.100	1.845
		327.555	146.149
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	108.655	63.329
Vorderingen	5	367.274	373.058
Liquide middelen	6	20.900	7.269
		496.829	443.656
		824.384	589.805
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	7	232.370	203.645
Aandeel derden	7	49.733	25.988
Voorzieningen	8	6.895	9.953
Langlopende schulden	9	13.917	21.008
Kortlopende schulden	10	521.469	329.211
		824.384	589.805

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 28 en 29).

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2022

(in € duizend)

	Ref	2022	2021
Netto-omzet	13	1.372.811	1.014.167
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	582.771	398.949
Lonen en salarissen	15	525.334	395.657
Sociale lasten en pensioenlasten	15	130.823	94.298
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	58.600	49.664
Overige bedrijfslasten		1.772	4.323
Som der bedrijfslasten		-/- 1.299.300	-/- 942.891
Bedrijfsresultaat		73.511	71.276
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 1.028	-/- 495
Resultaat voor belastingen		72.483	70.781
Belastingen	17	-/- 26.546	-/- 23.207
Aandeel derden	7	-/- 11.911	-/- 7.774
Resultaat na belastingen		34.026	39.800
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:			
- Mutatie valuta instrumenten		5.602	-/- 7.320
- Actuariële herwaardering pensioenplan		-/- 301	-/- 1.589
Totaalresultaat van de groep		39.327	30.891

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 28 en 29).

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € duizend)

	Ref	2022	2021
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat		73.511	71.444
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	1&2	58.600	21.306
- mutatie voorzieningen	8	-/ 1.943	3.253
		56.657	24.559
Mutaties in werkkapitaal:			
- onderhanden project	4	-/ 45.326	-/ 5.134
- vorderingen	5	-/ 118.631	-/ 16.781
- kortlopende schulden	10	159.130	54.446
- belastingen	8	17.228	1.082
		12.401	33.613
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			
		142.569	129.616
Ontvangen interest	16	222	-
Betaalde interest	16	-/ 1.250	-/ 325
Betaalde vennootschapsbelasting	10	-/ 22.217	-/ 29.506
		-/ 23.245	-/ 29.831
Kasstroom uit operationele activiteiten		119.324	99.785
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	1	-/ 211.595	-/ 18
Investerings in materiële vaste activa	2&9	-/ 26.219	-/ 4.747
Investerings uit overige financiële vaste activa	3	-/ 1.256	-/ 78
Investerings in groepsmaatschappijen	7	13.801	-
Desinvesteringen uit immateriële vaste activa	1	2.462	2
Desinvesteringen uit materiële vaste activa	2	-	232
Inleg cashpooling van de groep	5	125.863	-/ 29.135
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/ 96.944	-/ 33.744
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossingen van langlopende schulden*	9	-/ 7.489	-/ 1.807
Betaald dividend	7	-/ 1.260	-/ 69.261
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/ 8.749	-/ 71.068
Netto-kasstroom		13.631	-/ 5.027
Mutatie geldmiddelen		13.631	-/ 5.027
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		7.269	12.296
Mutatie boekjaar		13.631	-/ 5.027
Stand per 31 december		20.900	7.269

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS 16 inzake leasecontracten toegepast met retrospectieve verwerking, waardoor de vergelijkende cijfers 2021 zijn aangepast in de winst- en verliesrekening en de balans. De totale impact hiervan is beschreven op pagina 28 en 29 van dit verslag.

Doordat de vergelijkende cijfers retrospectief zijn aangepast, ziet de impact op de balans van 2021 toe op alle leases die per einde boekjaar 2021 aanwezig waren. Dit zijn verschillende leases die in 2021, maar ook in de jaren daarvoor zijn aangegaan. Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de balansmutaties in het hierboven opgenomen kasstroomoverzicht van 2021 dan ook niet aangepast voor de impact van de retrospectieve verwerking van IFRS 16; dit zou immers niet de kasstromen van (enkel) het boekjaar 2021 weergeven.

De impact van op stelselwijziging op enkel de kasstromen van het boekjaar 2021 is als volgt: EUR + 30,8 miljoen op de kasstroom uit operationele activiteiten, EUR -/ 11,1 miljoen op de kasstroom uit investeringsactiviteiten, en EUR -/ 14,9 miljoen op de kasstroom uit financieringsactiviteiten en werkkapitaal. De impact op de totale netto-kasstroom is nihil.

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en computers.

BE A FUTURE SHAPER



Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemene toelichting	21
Algemene grondslagen	24
Impact IFRS16 balans en P&L	28
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	30
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	35
Financiële instrumenten en risicobeheersing	38
Immateriële vaste activa	39
Materiële vaste activa	40
Financiële vaste activa	42
Onderhanden projecten	43
Vorderingen	43
Liquide middelen	44
Eigen vermogen	44
Voorzieningen	45
Langlopende schulden	48
Kortlopende schulden	48
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	50
Gebeurtenissen na balansdatum	51
Netto-omzet	51
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	52
Lonen en salarissen	53
Rente en soortgelijke baten en lasten	55
Belastingen	56
Resultaat deelnemingen	57
Winstbestemming	58
Transacties met verbonden partijen	58

Algemene toelichting

Activiteiten en relatie met de moedermaatschappij

De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Capgemini SE (gevestigd te Parijs, Frankrijk), die alle aandelen in Capgemini N.V. houdt. De jaarrekening van Capgemini N.V. is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE. De geconsolideerde jaarrekening van Capgemini SE is tegen kostprijs verkrijgbaar op het kantoor van Capgemini N.V. Capgemini N.V. is de holdingmaatschappij van de Capgemini-bedrijven in de Benelux. De Capgemini-bedrijven maken deel uit van het wereldwijde Capgemini-netwerk en leveren diensten en oplossingen in de markt voor consulting, applicatie- en beheerdiensten.

Vestigingsadres

Capgemini N.V. is feitelijk gevestigd op Reykjavikplein 1, 3543 KA te Utrecht, Nederland. Utrecht is tevens de statutaire vestigingsplaats. Het KvK-nummer is 30067608.

Verlagingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2022 heeft er een stelselwijziging plaatsgevonden en hebben we IFRS16 lease accounting toegepast. IFRS16 'Leases' vervangt de huidige standaard voor leases (RJ 292) en geeft een raamwerk voor de verantwoording van leasecontracten. De nieuwe standaard vereist lessees tot het activeren van de gebruiksrechten voortvloeiend uit leasecontracten onder de vaste activa. Daarnaast dient de lessee een leaseverplichting uit hoofde van deze contracten te verantwoorden in de balans. Hiermee is ook voor de lessee het verschil verdwenen tussen een financiële of operationele lease. Uitzonderingen zijn leases met een looptijd korter dan 1 jaar of activa met een lage waarde. Met ingang van boekjaar 2022, zijnde 31 december 2021, past Capgemini deze standaard toe. Verder heeft Capgemini gebruik gemaakt van de full retrospective approach voor de implementatie van IFRS16, dit om de vergelijking mogelijk te maken met voorgaande jaren.

Deze stelselwijziging is toegepast om zo meer aan te sluiten met de interne rapportage binnen Capgemini Group. Deze stelselwijziging is van toepassing op alle vennootschappen binnen de consolidatie. We hebben deze standaard ook toegepast op de cijfers van 2021. De impact hiervan op de balans en winst-en verliesrekening is vermeld op blz 28 en 29.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en projectresultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2022 voor Capgemini N.V., en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de Covid-crisis, oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en stijgende rente. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van Capgemini N.V. opgenomen, samen met zijn verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft. Verbonden partijen zijn rechtspersonen waarin Capgemini N.V. direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat het beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De verbonden partijen en andere rechtspersonen waarop het een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover het de centrale leiding heeft, worden voor 100%

in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen verbonden partijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

Toepassing artikel 2:402 BW

Aangezien de winst-en-verliesrekening over 2022 van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst-en-verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoor-

waarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Acquisities en desinvesteringen in verbonden partijen

Overnames van ondernemingen door de groep worden verantwoord volgens de 'purchase accounting'-methode. De kosten van een overname worden bepaald op basis van de reële waarde van de verstrekte activa, de uitgegeven eigen vermogensinstrumenten en de verplichtingen die ontstaan of overgenomen zijn op de datum van overdracht, plus de kosten die direct aan de overname kunnen worden toegerekend.

Overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen in een bedrijfscombinatie worden bij de eerste verantwoording gewaardeerd tegen de reële waarde op de overnamedatum, ongeacht de omvang van eventuele minderheidsbelangen. Het bedrag waarmee de kostprijs van de overname het groepsbelang in de reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen overschrijdt, wordt verwerkt als goodwill. Indien de kostprijs van de overname lager is dan de reële waarde van het groepsbelang in de netto activa van de verworven dochteronderneming, wordt het verschil gepassiveerd op de balans en naar rato van de activa afgeschreven ten gunste van de winst-en-verliesrekening.

Fusies en Overnames

Capgemini heeft gedurende 2022 de volgende wijzigingen doorgevoerd in de organisatiestructuur: Capgemini N.V. heeft op 30 maart 2022 100% van de aandelen in Newco Altran B.V. verkregen. Op 1 april 2022 is Newco Altran B.V. (verdwijvende vennootschap) gefuseerd met Capgemini Nederland B.V. (verkrijgende vennootschap). De aankoopprijs hiervan bedraagt EUR 166 miljoen.

Samenstelling van de groep De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

		31 december 2022 % aandelenbelang	31 december 2021 % aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Belgium N.V./S.A.	Brussel	47,7	56,9
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100,0	100,0
Sogeti Luxembourg S.A.	Luxemburg	47,7	56,9

Capgemini Nederland B.V. heeft op 1 april 2022 alle activiteiten op het gebied van Digital ManuFacturing (DMF) overgenomen van Sogeti Nederland B.V. voor een bedrag van EUR 56 miljoen.

Op dezelfde datum heeft Capgemini Nederland B.V. alle Nederlandse activiteiten overgenomen van Tessella Limited voor een bedrag van EUR 2,5 miljoen.

Op 1 april 2022, met overnamedatum per 1 januari 2022, is de fusie tussen Altran Belgium S.A./N.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. voltrokken. Dit is voltrokken op basis van aandelenruil tussen de twee bovengenoemde entiteiten. De bepaling van de definitieve ruilverhouding van de fusie is gedaan op basis van de reële waarde van de overnemende vennootschap en de overgenomen vennootschap op 31 december 2021. Het kapitaal, tevens aankoop prijs bedraagt EUR 26,3 miljoen, vertegenwoordigd door 1.298.375 aandelen.

Bovengenoemde overnames zijn verwerkt volgens de 'purchase accounting'-methode, zoals omschreven op pagina 22.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Kasstroomen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstroomen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van gemiddelden.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen.

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische

realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper. In de balans, de winst-en-verliesrekening en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met vorig jaar

De belangrijkste verandering voor boekjaar 2022 in standaarden en interpretaties voor Capgemini betreft IFRS16. IFRS16 'Leases' vervangt de huidige standaard voor leases (RJ 292) en geeft een raamwerk voor de verantwoording van leasecontracten. De nieuwe standaard vereist lessees tot het activeren van de gebruiksrechten voortvloeiend uit leasecontracten onder de vaste activa. Daarnaast dient de lessee een leaseverplichting uit hoofde van deze contracten te verantwoorden in de balans. Hiermee is ook voor de lessee het verschil verdwenen tussen een financiële of operationele lease. Uitzonderingen zijn leases met een looptijd korter dan 1 jaar of activa met een lage waarde. Met ingang van boekjaar 2022, zijnde 31 december 2021, past Capgemini deze standaard toe.

Verder heeft Capgemini gebruik gemaakt van de full retrospective approach voor de implementatie van IFRS16.

Geactiveerde gebruiksrechten worden berekend op basis van de verdisconteerde leaseverplichtingen per 31 december 2021, onder aftrek van eventuele vooruitbetaalde kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is gelijk aan de marginale rentevoet van Capgemini, waarbij rekening wordt gehouden met de looptijd van het contract. Voor het overgrote deel van de leaseportefeuille geldt hiervoor een gewogen gemiddelde van 1,55%.

De toepassing van IFRS16 heeft ultimo 2021 een impact op het resultaat na belastingen van EUR -/256k.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de verbonden partijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in duizenden euro's tenzij anders wordt vermeld. Dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Capgemini N.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Verbonden partijen

De activa en verplichtingen van buitenlandse activiteiten, met inbegrip van goodwill en bij consolidatie ontstane reële waardecorrecties, worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de geldende koers per balansdatum. De opbrengsten en kosten van buitenlandse activiteiten worden indien afwijkend van de euro omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Valuta omrekeningsverschillen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in een afzonderlijke component.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling

gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen, overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan de definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet

wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de biedprijs.
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.
- De reële waarde van derivaten waarbij collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de (Eonia) swapcurve, omdat door de uitwisseling het krediet- en liquiditeitsrisico wordt gemitigeerd.
- De reële waarde van derivaten waarbij geen collateral wordt uitgewisseld, wordt bepaald door het contant maken van de kasstromen aan de hand van de relevante swapcurve vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waarderingsvoor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële instrumenten die deel uitmaken van een handelsportefeuille

Financiële instrumenten (activa en verplichtingen) die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde en wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. In de eerste periode van waardering worden toerekenbare transactiekosten als last in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de onderneming de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waarde verminderingverliezen. De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedge-accounting wordt toegepast of niet.

Capgemini past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgesreserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffektieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Capgemini op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe op valuta-derivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met verbonden partijen.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in

verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Impact IFRS16 balans en P&L jaarrekening CAP NV 2021

Geconsolideerde balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2021 incl. IFRS16	31 december 2021	Verschil
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	1	81.493	81.493	-
Materiële vaste activa	2	62.811	17.881	44.931
Financiële vaste activa	3	1.845	1.565	280
		146.149	100.939	45.211
Vlottende activa				
Onderhanden projecten	4	63.329	63.329	-
Vorderingen	5	373.058	373.985	-/ 927
Liquide middelen	6	7.269	7.269	-
		443.656	444.583	-/ 927
		589.805	545.522	44.284

	Ref	31 december 2021 incl. IFRS16	31 december 2021	Verschil
Groepsvermogen				
Eigen vermogen	7	203.645	203.061	584
Aandeel derden	7	25.988	26.006	-/ 18
Voorzieningen	8	9.953	9.798	155
Langlopende schulden	9	21.008	1.530	19.478
Kortlopende schulden	10	329.211	305.127	24.085
		589.805	545.522	44.284

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2021

(in € duizend)

	Ref	31 december 2021 incl. IFRS16	31 december 2021	Vershil
Netto-omzet	13	1.014.167	1.014.167	-
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	398.949	427.139	-/- 28.190
Lonen en salarissen	15	395.657	395.657	-
Sociale lasten en pensioenlasten	15	94.298	94.298	-
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	49.664	21.306	28.358
Overige bedrijfslasten		4.323	4.323	-
Som der bedrijfslasten		-/- 942.891	-/- 942.723	-/- 168
Bedrijfsresultaat		71.276	71.444	-/- 168
Rente en soortgelijke baten en lasten	16	-/- 495	-/- 325	-/- 170
Resultaat voor belastingen		70.781	71.119	-/- 338
Belastingen	17	-/- 23.207	-/- 23.291	84
Aandeel derden	7	-/- 7.774	-/- 7.772	-/- 2
Resultaat na belastingen		39.800	40.056	-/- 256
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen (incl. belastingeffect) van de onderneming als onderdeel van het groepsvermogen:				
- Mutatie valuta instrumenten		-/- 7.320	-/- 7.320	-
- Actuariële herwaardering pensioenplan		-/- 1.589	-/- 1.589	-
Totaalresultaat van de groep		30.891	31.147	-/- 256

2021 incl. IFRS16

2021

Vershil

Verhoudingsgetallen (in%)

Bedrijfsresultaat/netto-omzet	7,0	7,0	-
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	7,2	7,2	-
Resultaat na belastingen/netto-omzet	3,9	4,0	-/- 0,1
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	18,8	19,0	-/- 0,2
Volttende activa/kortlopende schulden	134,8	145,7	-/- 10,9
Eigen vermogen/totaal vermogen	34,5	37,2	-/- 2,7

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingprijs inclusief gerelateerde transactiekosten van de deelnemingen en het belang van Capgemini in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de 'voorwaardelijke' verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Goodwill, betaald bij de acquisitie van buitenlandse verbonden partijen en deelnemingen, wordt omgerekend tegen de koers op de transactiedatum.

De geactiveerde goodwill wordt vanaf moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar. Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Software

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa

MVA in eigendom

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving op de materiële vaste activa wordt vanaf moment van ingebruikneming berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarnaast omvatten de kosten van verbetering aan gehuurde onroerende zaken de geschatte toekomstige kosten van het terugbrengen van geleasede voorzieningen in hun oorspronkelijke staat, indien noodzakelijk. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen. Kosten voor reparaties en onderhoud worden genomen wanneer ze zich voordoen.

MVA in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen, auto's en computers wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd.



De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Computers	3 - 5 jaar
Inventaris	5 - 10 jaar
Overige vaste bedrijfsmiddelen	7 - 10 jaar



Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingverlies dat daarvoor opgenomen was,

dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Capgemini N.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering. Het aandeel van de groep in het resultaat van de geassocieerde deelnemingen na de overnamedatum wordt in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening opgenomen en haar aandeel in de mutaties in de reserves na de overnamedatum wordt verantwoord in de reserves. De boekwaarde van de investering wordt aangepast voor cumulatieve mutaties na de overnamedatum. Wanneer het aandeel van de groep in de verliezen van een geassocieerde onderneming groter is dan of gelijk is aan haar belang in de geassocieerde deelneming, inclusief eventuele ongedekte vorderingen, verantwoordt de groep geen verdere verliezen, tenzij verplichtingen zijn ontstaan of betalingen zijn verricht ten behoeve van de geassocieerde deelneming.

Intercompany-transacties, saldi en ongerealiseerde resultaten op transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd tot een bedrag ter hoogte van het belang van de groep in de geassocieerde deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van eventuele duurzame waardeverminderingen. De leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De overige financiële vaste activa worden gewaardeerd tegen reële marktwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen

Per balansdatum wordt steeds de restwaarde van de activa en hun economische levensduur beoordeeld en zo nodig aangepast. Duurzame immateriële en materiële activa worden beoordeeld op bijzondere waardevermindering wanneer gebeurtenissen of gewijzigde omstandigheden erop duiden dat de boekwaarde wellicht niet realiseerbaar is. Een bijzondere waardevermindering wordt verantwoord voor het bedrag waarmee de boekwaarde van het activum de realiseerbare waarde overschrijdt. De realiseerbare waarde is de reële waarde min verkoopkosten van een activum of de hogere bedrijfswaarde ervan. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. De opbrengstwaarde is bepaald met behulp van de actieve markt. Een bijzonder waardeverminderingverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en-verliesrekening.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare vaste activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Onderhanden projecten

Onderhanden projecten in opdracht van derden bestaan uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. In de waardering van de onderhanden projecten worden de

kosten van direct toerekenbare loon- en overheadkosten begrepen. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Capgemini past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaarderingsreserve van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst- en -verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving verwijzen we naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen Algemeen

Een voorziening wordt in de balans opgenomen wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Indien dit een wezenlijk effect betreft, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet vóór belasting die een afspiegeling is van de actuele marktwaardes van de tijdschaar van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Personeelsgerelateerde voorzieningen

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarover de bijdragen verschuldigd zijn. De pensioenregeling, die is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, betreft een pensioenregeling op basis van beschikbaar premiestelsel ('defined contribution plan'). Een van de pensioenregelingen van Capgemini in Nederland kan worden aangemerkt als een salaris-/dienstjarenstelsel ('defined benefit plan'). De groep verwerkt de kosten van pensioenregelingen en personeelsgerelateerde voorzieningen na pensionering in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor personeelsbeloningen (hierna: RJ 271). Een aanzienlijk deel van de toegezegde pensioenrechten

van de groep wordt gefinancierd met gesepareerde beleggingen die zijn beperkt tot een pensioenfonds of trust, of die zijn verzekerd voor de uitbetaling van de pensioenuitkeringen waartoe de vennootschap zich heeft verplicht. De nettoverplichting van de groep uit hoofde van toegezegde pensioenrechten wordt voor iedere regeling afzonderlijk berekend door een schatting te maken van de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze pensioenaanspraken worden verdisconteerd om de contante waarde te bepalen, en de reële waarde van de fondsbeleggingen wordt hierop in mindering gebracht.

De disconteringsvoet is het rendement per balansdatum van staats- of bedrijfsobligaties met een hoge kredietwaardering waarvan de looptijd de termijn van de verplichtingen van de groep benadert. De berekening wordt uitgevoerd door een erkende actuaris volgens de 'projected unit credit'-methode.

De met de toegezegde pensioenrechten gemoeide kosten vertegenwoordigen met name de toename van de actuariële contante waarde van de toegezegde pensioenrechten op basis van dienstjaren in het boekjaar en de rente op deze verplichting voor dienstjaren in voorgaande boekjaren, na aftrek van het verwachte rendement op de beleggingen. Wanneer de pensioenaanspraken uit hoofde van een regeling worden verbeterd, wordt het gedeelte van de verbeterde pensioenaanspraken dat betrekking heeft op de verstreken diensttijd van werknemers lineair als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen over de gemiddelde periode tot dat de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk worden. Voor zover de aanspraken onmiddellijk onvoorwaardelijk worden, wordt de last onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Wanneer de berekening resulteert in een positief saldo voor de groep, wordt de opname van het actief beperkt tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan het saldo van eventuele niet opgenomen actuariële verliezen en pensioenkosten van verstreken diensttijd en de contante waarde van eventuele toekomstige terugstortingen door het fonds of lagere toekomstige pensioenpremies. Voor buitenlandse pensioenregelingen die vergelijkbaar zijn met de wijze waarop het Nederlandse pensioenstelsel is ingericht en functioneert, vindt verwerking en waardering van verplichtingen die voortvloeien uit buitenlandse pensioenregelingen plaats overeenkomstig de waardering van de Nederlandse pensioenregelingen.

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft het geschatte bedrag van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkansen en leeftijden.

Latente belastingvorderingen en verplichtingen

Latente belastingvorderingen en verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen inzake verbonden partijen, deelnemingen en joint ventures, tenzij Capgemini N.V. in staat is het tijdstip van afloop van het tijdelijke verschil te bepalen en het niet waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de voorzienbare toekomst zal aflopen. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Overige voorzieningen

Reorganisatievoorzieningen worden opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en geformaliseerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd, en een aanvang is gemaakt met de reorganisatie of deze publiekelijk bekend is gemaakt. Er wordt geen voorziening getroffen voor toekomstige bedrijfslasten. Een voorziening voor risico en claims wordt getroffen voor de operationele activiteiten. De vaststelling van de omvang van de voorziening geschiedt stelselmatig post voor post, op basis van statistische gegevens, rekening houdend met nog niet gemelde schadegevallen.

Schulden

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij de eerste verwerking opgenomen.

Langlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen

geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal nagenoeg gelijk aan de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen, auto's en computers worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern renterisico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Verkoop van goederen

Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert. Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk

verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen. Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkooprij.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet

uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Capgemini N.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Subsidies

Overheidssubsidies worden initieel in de balans opgenomen als vooruit ontvangen baten totdat er zekerheid bestaat dat de groep zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van de door de groep gemaakte studiekosten worden in de winst-en-verliesrekening verantwoord onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Financiële baten en lasten

De financieringslasten omvatten de rentelasten op opgenomen gelden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen, tevens bevat dit de interest lasten op de leasecontracten. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode. Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen rekening houdend met eventuele vrijgestelde winstbestanddelen en niet-afrekbare kosten. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belasting-tarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde. Er wordt uitsluitend een latente belastingvordering opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Additionele winstbelastingen naar aanleiding van dividenduitkeringen worden op hetzelfde moment opgenomen als de verplichting tot uitkering van het desbetreffende dividend. De verandering in de belastingtarieven komt tot uitdrukking in de periode waarin deze verandering op balansdatum is vastgesteld dan wel waartoe op balansdatum besloten is, in zodanige mate dat er geen wijzigingen meer verwachten wordt.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheersing

Marktrisico

Valutarisico

Capgemini N.V. is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Capgemini N.V. heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. De directie van Capgemini heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedeekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Rente- en kasstroomrisico

Capgemini N.V. loopt renterisico over de rentedragende vorderingen (met name onder financiële vaste activa en liquide middelen) en rentedragende langlopende en kortlopende schulden. Voor vorderingen en schulden met variabele renteafspraken loopt Capgemini N.V. risico ten aanzien van toekomstige kasstromen; met betrekking tot vastrentende vorderingen en schulden loopt Capgemini N.V. risico's over de reële waarde als gevolg van wijzigingen in de marktrente. Met betrekking tot de vorderingen worden geen financiële derivaten met betrekking tot afdekking van het renterisico gecontracteerd.

Kredietrisico

Capgemini N.V. loopt kredietrisico over leningen en vorderingen opgenomen onder financiële vaste activa, handels- en overige vorderingen, liquide middelen en de positieve marktwaarde van afgeleide financiële instrumenten. Het

maximale kredietrisico dat de onderneming loopt bedraagt € 368,7 miljoen.

Capgemini N.V. heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Verkoop vindt plaats aan afnemers die voldoen aan de kredietwaardigheidstoets van Capgemini N.V. Verkoop vindt plaats op basis van krediettermijnen tussen de 8 en 60 dagen. Voor grote leveringen kan een afwijkende krediettermijn van toepassing zijn. In dat geval worden aanvullende zekerheden gevraagd, waaronder garantiestellingen. De liquide middelen staan uit bij banken die minimaal een A-rating hebben. Capgemini N.V. heeft vorderingen verstrekt aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen. Tevens zijn leningen verstrekt aan aandeelhouders. Bij deze partijen is geen historie van wanbetaling bekend.

Liquiditeitsrisico

Capgemini N.V. bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Capgemini N.V. maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.



1. Immateriële vaste activa

	goodwill	software	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	93.184	93	93.277
Investerings	-	18	18
Desinvesteringen	-	-/ 298	-/ 298
Afschrijvingen	-/ 11.742	-/ 58	-/ 11.800
Afschrijvingen desinvesteringen	-	296	296
Mutaties in de boekwaarde	-/ 11.742	-/ 42	-/ 11.784
Aanschaffingswaarde	234.811	10.046	244.857
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 153.369	-/ 9.995	-/ 163.364
Boekwaarde per 31 december 2021	81.442	51	81.493
Nieuwe consolidatie	211.341	2	211.343
Investerings	-	252	252
Desinvesteringen	-	-/ 27	-/ 27
Afschrijvingen	-/ 20.339	-/ 119	-/ 20.458
Afschrijvingen desinvesteringen	-	27	27
Mutaties in de boekwaarde	191.002	135	191.137
Aanschaffingswaarde	446.152	10.273	456.425
Cumulatieve afschrijvingen	-/ 173.708	-/ 10.087	-/ 183.795
Boekwaarde per 31 december 2022	272.444	186	272.630

De goodwill wordt afgeschreven over een periode van 20 jaar. In 2008 is er goodwill ontstaan a.g.v. overname BAS B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2022 € 66,5 miljoen. In 2009 is er goodwill ontstaan a.g.v. fusie tussen TMN en Capgemini Nederland B.V. Deze goodwill bedraagt eind 2022 € 2,3 miljoen. In 2011 is goodwill en geactiveerde klantenportefeuille ontstaan door de aankoop van de Nederlandse activiteiten van Vengroff Williams & Associates, Inc. In 2012 zijn de totale kosten van deze acquisitie definitief vastgesteld, wat heeft geleid tot een aanpassing van de aankoopprijs. De waarde van de goodwill op Vengroff Williams & Associates bedraagt eind 2022 € 0,4 miljoen. Per 1 juli 2016 heeft Capgemini activiteiten overgenomen van IGATE Global Solutions Limited. Capgemini Nederland B.V. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions Nederland overgenomen voor een bedrag van € 0,5 miljoen. Capgemini Belgium N.V./S.A. heeft de activiteiten van IGATE Global Solutions België overgenomen voor een bedrag van € 0,1 miljoen. Sogeti Luxembourg S.A. heeft de activiteiten van IGATE Technologies Luxembourg overgenomen voor een bedrag van € 0,2 miljoen. De goodwill op de drie IGATE entiteiten bedraagt eind 2022 € 0,5 miljoen. In 2022 is er goodwill ontstaan door overgenomen activiteiten van Altran Nederland en België, Sogeti en Tessella welke zijn opgenomen in Capgemini Nederland B.V. en in Capgemini Belgium N.V./S.A. Deze activiteiten zijn ondergebracht in Capgemini Engineering. De ontstane goodwill bedraagt € 211,3 miljoen. Deze goodwill bedraagt eind 2022 € 202,7 miljoen. De post Nieuwe consolidatie in de immateriële vaste activa betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke zijn overgekomen.

2. Materiële vaste activa

MVA in eigendom	computers	inventaris	totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	8.776	8.535	17.311
Reclassificatie	-/- 57	57	-
Investeringsen	2.886	1.861	4.747
Desinvesteringen	-/- 422	-	-/- 422
Afschrijvingen	-/- 4.099	-/- 2.927	-/- 7.026
Afschrijvingen desinvesteringen	190	-	190
Mutaties in de boekwaarde	-/- 1.502	-/- 1.009	-/- 2.511
Aanschaffingswaarde	65.374	86.445	151.820
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 58.100	-/- 78.919	-/- 137.020
Boekwaarde per 31 december 2021	7.274	7.526	14.800
Nieuwe consolidatie	-	1.946	1.946
Investeringsen	5.813	2.350	8.163
Desinvesteringen	-/- 4.616	-/- 30.330	-/- 34.946
Afschrijvingen	-/- 3.438	-/- 3.902	-/- 7.340
Afschrijvingen desinvesteringen	5.137	28.064	33.201
Mutaties in de boekwaarde	2.896	-/- 1.871	1.025
Aanschaffingswaarde	66.571	60.412	126.983
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 56.401	-/- 54.756	-/- 111.158
Boekwaarde per 31 december 2022	10.170	5.655	15.825

De post Nieuwe consolidatie in de materiële vaste activa betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke zijn overgekomen.

2. Materiële vaste activa gebruiksrecht

MVA in gebruiksrecht	panden		auto's		computers		totaal	
Boekwaarde per 1 januari 2021		25.927		36.108		4.954		66.989
Investerings		483		12.568		827		13.881
Desinvesteringen	-/-	183	-/-	12.910	-/-	2.915	-/-	16.008
Afschrijving desinvesteringen	-/-	244		11.320		2.915		13.991
Afschrijvingen	-/-	10.709	-/-	17.552	-/-	2.578	-/-	30.839
Mutaties in de boekwaarde	-/-	10.653	-/-	6.574	-/-	1.751	-/-	18.978
Aanschaffingswaarde		76.047		61.164		7.155		144.366
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	60.773	-/-	31.630	-/-	3.952	-/-	96.355
Boekwaarde per 31 december 2021		15.274		29.534		3.203		48.011
Nieuwe consolidatie		2.282		4.276		201		6.757
Investerings		855		7.135		1.759		9.749
Desinvesteringen	-/-	12.563	-/-	17.920	-/-	1.277	-/-	31.760
Afschrijvingen	-/-	11.670	-/-	16.628	-/-	2.027	-/-	30.325
Afschrijvingen desinvesteringen		12.563		17.281		1.199		31.043
Bijzondere waardevermindering	-/-	477		-		-	-/-	477
Mutaties in de boekwaarde	-/-	9.010	-/-	5.856	-/-	145	-/-	15.011
Aanschaffingswaarde		68.670		60.677		7.838		137.185
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	62.406	-/-	36.999	-/-	4.780	-/-	104.185
Boekwaarde per 31 december 2022		6.264		23.678		3.058		33.000

De post Nieuwe consolidatie in de materiële vaste activa betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke zijn overgekomen.

3. Financiële vaste activa

	waarborgsommen	deelnemingen	latente belastingvordering	totaal
Stand per 1 januari 2021	493	44	5.468	6.005
Toevoeging / onttrekking	78	-	-/ - 4.238	-/ - 4.160
Stand per 31 december 2021	571	44	1.230	1.845
Toevoeging / onttrekking	1.256	-	2.999	4.255
Stand per 31 december 2022	1.827	44	4.229	6.100

Deelnemingen

De investering van € 44 (2021: € 44) in deelnemingen betreft een belang van 8,4% in Capgemini International B.V. te Utrecht. Hoewel een belang van 8,4% wordt aangehouden in Capgemini International B.V., wordt geen invloed van betekenis uitgeoefend in deze entiteit. Dit belang is gewaardeerd tegen kostprijs of een lagere marktwaarde. Het eigen vermogen van Capgemini International B.V. te Utrecht bedraagt eind 2022 in totaal 222 USD en zijn nettoresultaat over 2022 in totaal -/ - 29 USD.

4. Onderhanden projecten

	2022	2021
Onderhanden projecten	108.655	63.329
Stand per 31 december	108.655	63.329

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 783,5 miljoen (2021; € 576,8 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt € 674,8 miljoen.

5. Vorderingen

	2022	2021
Vorderingen op handelsdebiteuren	207.768	115.598
Vorderingen op verbonden partijen	119.563	245.811
Overige vorderingen	25.624	4.493
Overlopende activa	14.320	7.155
Stand per 31 december	367.274	373.058

De voorziening op vorderingen op handelsdebiteuren bedraagt per balansdatum € 2,3 miljoen (2021; € 1,7 miljoen). Onder de vorderingen op verbonden partijen is €94,2 miljoen (2021; €220,0 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep (Capgemini SE). Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. In de overige vorderingen zitten o.a. de geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten, deze bedragen € 15,1 miljoen (2021: € 2,7 miljoen).

6. Liquide middelen

	2022	2021
Liquide middelen	20.900	7.269
Stand per 31 december	20.900	7.269

Tot de liquide middelen behoren kassaldi en direct opvraagbare banktegoeden. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon.

7. Eigen vermogen

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans (zie Ref 24).

Aandeel derden

Onder dit balanshoofd is opgenomen het minderheidsbelang van derden, dat het aandeel van derden in het eigen vermogen van de groepsmaatschappij Capgemini Belgium N.V./S.A. vertegenwoordigt.

Het verloop van het aandeel derden is als volgt:

	2022	2021
Stand 1 januari	25.988	20.507
Aandeel derden in het resultaat	11.911	7.774
Acquisitie	13.801	-
Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen	-/ 707	1.968
Dividend	-/ 1.260	-/ 4.261
Totaal per 31 december	49.733	25.988

8. Voorzieningen

	pensioen- voorziening		jubileum- voorziening		latente belasting- verplichtingen		overige voorzieningen		totaal	
Stand per 1 januari 2021	5.751		2.294		1.131		1.913		11.089	
Dotatie	41		392		-		4.807		5.240	
Onttrekking	-/-	387	-/-	331	-/-	665	-/-	1.269	-/-	2.652
Actuariële resultaten	-/-	3.724	-		-		-		-/-	3.724
Stand per 31 december 2021	1.681		2.355		466		5.451		9.953	
Nieuwe consolidatie	1.438		-		-		1.903		3.341	
Dotatie	-		-		-		333		333	
Onttrekking	-/-	316	-/-	542	-/-	275	-/-	4.761	-/-	5.894
Actuariële resultaten	-/-	838	-		-		-		-/-	838
Stand per 31 december 2022	1.965		1.813		191		2.926		6.895	

De post Nieuwe consolidatie in de voorzieningen betreft de activiteiten van Altran Nederland, Altran België, Tessella en de activiteiten van Sogeti Nederland betreffende Digital Manufacturing welke zijn overgekomen. Van de voorzieningen is een bedrag van € 4,0 miljoen als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

8.1 Pensioenvoorziening

Capgemini N.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij 'pensioenvoorziening'. In de jaarrekening zijn verplichtingen opgenomen uit hoofde van de per balansdatum bestaande, maar nog niet afgefinancierde verplichtingen uit hoofde van de uitvoeringsovereenkomst(en) en per balansdatum bestaande maar nog niet afgefinancierde toezeggingen aan werknemers. Aan deze voorzieningen liggen actuariële berekeningen ten grondslag, waarbij de belangrijkste actuariële uitgangspunten per balansdatum als volgt zijn:

	2022	2021
Disconteringsvoet per 31 december	0,55%	0,55%
Toekomstige loonsverhogingen	0,00%	0,00%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Overlevingstabel	prognosetafel AG 2020	prognosetafel AG 2020

Toegezegde pensioenrechten Nederland

In 2008 is door de acquisitie van BAS B.V. een verplichting ontstaan voor regelingen vervroegde uitdiensttreding. De regelingen zijn niet afgefinancierd. De verplichting heeft veelal een langlopend karakter.

Wijzigingen in de in de balans en winst-en-verliesrekening opgenomen nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenrechten

	2022	2021
Netto verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenrechten per 1 januari	340	707
Afwikkelingen	-/ 147	-/ 387
Rente over de verplichting	-	-
Aan dienstjaar toegerekende pensioenkosten	-	20
Totaal toegezegde pensioenrechten Nederland per 31 december	193	340

Toegezegde pensioenrechten België

Pensioenplannen in België worden wettelijk gestructureerd als toegezegde bijdrageregelingen. Door de wet op de tweede pijler van de pensioenplannen (de zgn. wet-Vandenbroucke), dienen alle Belgische toegezegde bijdrageregelingen aangezien te worden als toegezegde pensioenregelingen.

Voor de toegezegde pensioenregelingen worden de voorzieningen gevormd door de actuariële huidige waarde te berekenen van toekomstige tussenkomsten aan de betrokken werknemers. De actuariële waarderingsmethode is de 'projected unit credit cost method'. Deze methode allociert toekomstige verplichtingen aan het jaar waarin het pensioen wordt verdiend. De verplichtingen die betrekking hebben op voorgaande jaren vormen de verplichting berekend als de reële waarde van de toegezegde pensioenverplichtingen. De fondsbeleggingen werden gewaardeerd aan reële waarde, rekening houdend met de reële waarde van de verwachte toekomstige kasstromen.

Toegezegde pensioenkosten worden onderverdeeld in 2 categorieën:

- Aan het dienstjaar en vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, winsten en verliezen op inperkingen en afwikkelingen;
- Netto-rentekosten of -inkomsten.

Aan het dienstjaar en aan vorige dienstjaren toegerekende pensioenkosten, de netto-interestkosten, de herwaardering van overige personeelskosten op lange termijn, administratiekosten en belasting voor het jaar zijn opgenomen onder personeelskosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De herwaardering van de netto toegezegde pensioenverplichting als gevolg van actuariële winsten of verliezen is opgenomen in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als onderdeel van de niet-gerealiseerde resultaten.

	2022	2021
Contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenplannen	84.270	64.237
Reële waarde van fondsbeleggingen	-/ 82.956	-/ 62.896
Totaal toegezegde pensioenrechten in België per 31 december	1.314	1.341

De actuariële veronderstellingen en de gemiddelde duur van de belangrijkste plannen worden hieronder in detail weergegeven:

Voornaamste actuariële veronderstellingen	2022	2021
Verdisconteringsvoet	3,8%	0,9%
Algemene loonsverhoging (inclusief inflatie)	3,0%	2,3%
Pensioenleeftijd	65	65

8.2 Jubileumvoorziening

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. De regeling houdt in dat er bij zowel 25-jarig als 40-jarig dienstverband er 1 maand brutosalaris netto wordt uitgekeerd. Bij de actuariële berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salaristijgingen ad 0,00% (2021; 0,00%) en de blijfkans. Bij de actuariële berekening wordt voor de overlevingstabel de AG prognosetafel 2022 gebruikt. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 3,6% (2021: 0,5%) als disconteringsvoet gehanteerd.

8.3 Latente belastingverplichtingen

Het verantwoorde bedrag inzake latente belastingverplichtingen per 31 december 2022 betreft met name uitgestelde belastingverplichting op een fiscale voorziening voor risico's en claims en deze heeft een langlopend karakter € 0,2 miljoen (2021; € 0,3 miljoen).

8.4 Overige voorzieningen

De voorzieningen per 31 december 2022 betreffen een door Capgemini Nederland B.V. en Capgemini Belgium N.V./S.A. getroffen voorziening voor voornamelijk verlieslatende contracten en overige projectgerelateerde voorzieningen. Deze voorzieningen hebben een kortlopend karakter.

9. Langlopende schulden

	Leaseverplichting	Aflossingsverplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2022	32.981	19.064	13.917	-
Stand per 31-12-2021	47.561	26.553	21.008	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de kortlopende schulden. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en computers zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 1,55%.

10. Kortlopende schulden

	2022	2021
Vooruitgefactureerde opbrengsten	56.574	41.962
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	86.411	65.396
Schulden aan verbonden partijen	144.257	47.572
Belastingen en premies sociale verzekeringen	90.956	54.855
Leaseverplichtingen	19.064	26.553
Belastingverplichtingen (vennootschapsbelasting)	10.324	-
Hedge-contract	9.499	291
Overige schulden en overlopende passiva	104.384	92.582
Stand per 31 december	521.469	329.211

De toename van de leaseverplichtingen in 2021 wordt veroorzaakt door de toepassing van IFRS16. Voor 2021 bestonden de leaseverplichtingen alleen uit financiële leaseverplichtingen.

De overige schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2022	2021
Vakantiedagen en vakantietoelage	49.940	42.032
Bonus	36.022	34.483
Reorganisatie	3.607	1.259
Overige verplichting aan medewerkers	483	1.501
Overige kortlopende passiva	14.332	13.307
Totaal per 31 december	104.384	92.582

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan één jaar. Over de kortlopende schulden wordt geen rente geheven. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. Schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees en schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten. Daarnaast betreft dit ook een kortlopende leningovereenkomst die Capgemini N.V. heeft bij Sogeti Nederland B.V. ten bedrage van EUR 65M. De lening loopt 31 juli 2023 af en kan verlengd worden. De gehanteerde rente op deze leningsovereenkomst bedraagt de BMG base rent plus 0,5%. Wat betreft de vooruit gefactureerde opbrengsten, zie hiervoor ook de toelichting bij rubriek 4. Voor wat betreft de leaseverplichtingen, zie de toelichting bij rubriek 9.



11. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Leaseverplichtingen

Capgemini heeft verplichtingen inzake afgesloten auto leasecontracten en computer leasecontracten.

	2022			2021			
	Gebouwen	Auto's	Computers	Totaal	Auto's	Computers	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	887	3.470	19	4.376	1.304	28	1.332
Tussen 1 en 5 jaar	3.226	14.468	-	17.694	4.048	19	4.067
Langer dan 5 jaar	2.905	-	-	2.905	7	-	7
Totaal per 31 december	7.018	17.938	19	24.975	5.359	47	5.406

Garanties

Door de bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 7,1 miljoen (2021: € 5,7 miljoen).

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V. en Capgemini Educational Services B.V., deze bedragen € 236,3 miljoen (2021; €182,9 miljoen).

Capgemini is betrokken bij een aantal rechtsgedingen die samenhangen met de normale bedrijfsvoering. Capgemini verwacht niet dat de totale uit deze rechtsgedingen voortvloeiende verplichtingen van materiële betekenis zijn voor de financiële positie. Voorzieningen zijn getroffen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen.

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Capgemini N.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Capgemini houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

12. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13. Netto-omzet

Geografische segmenten

Capgemini beschouwt geografie als zijn primaire segmentatiebasis. Bij de presentatie van informatie op basis van geografische segmenten wordt voor de opbrengsten van het segment uitgegaan van de geografische locatie van de afnemer.

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2022	2021
Benelux	1.196.090	862.262
Frankrijk	64.640	53.883
Duitsland	43.210	25.608
UK	19.087	23.141
Overig Europa	28.722	23.868
Noord-Amerika	17.365	21.473
Overig	3.697	3.932
Totaal	1.372.811	1.014.167

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de geografische locatie van de leverende entiteit:

	2022	2021
Nederland	966.392	720.664
België	340.991	230.027
Luxemburg	65.428	63.476
Totaal	1.372.811	1.014.167

Bedrijfssegmenten

Bedrijfssegmenten worden beschouwd als secundaire segmentatiebasis. De groep onderscheidt de volgende vier bedrijfssegmenten: Consulting Services, Technology Engineering Services, Application Services en Other Managed Services. De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de bedrijfssegmenten:

	2022	aandeel	2021	aandeel
Consulting Services	61.007	4,4%	50.995	5,0%
Technology Engineering Services	86.017	6,3%	79.957	7,9%
Application Services	1.036.950	75,5%	751.017	74,1%
Other Managed Services	188.837	13,8%	132.198	13,0%
Totaal	1.372.811	100,0%	1.014.167	100,0%

De overgenomen activiteiten van Altran Nederland, Sogeti Nederland en Tessella, ondergebracht bij Capgemini Engineering maken onderdeel uit van het bedrijfsonderdeel Application Services.

Ongeveer 10,0 % (2021; 11,8%) van de opbrengsten is gerealiseerd bij verbonden partijen. Deze opbrengsten hebben betrekking op verleende automatiseringsdiensten, waarbij marktconforme tarieven zijn gehanteerd.

14. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

	2022	2021
Kosten uitbesteed werk	537.843	359.962
Management- en logo-fees	44.928	38.987
Totaal	582.771	398.949

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 66% (2021: 60%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

Honorarium onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Totale bedrijfslasten exclusief reorganisatiekosten

	2022	2021
Som der bedrijfslasten	-/- 1.299.300	-/- 942.891
Opgenomen uit hoofde van reorganisatiekosten onder:		
Personeelskosten	-/- 3.882	-/- 960
Overige bedrijfskosten	-/- 2.722	-/- 519
	-/- 6.604	-/- 1.479
Totaal	-/- 1.292.696	-/- 941.412

15. Lonen en salarissen

	2022	2021
Lonen en salarissen	525.334	395.657
Sociale lasten	86.233	59.223
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	36.787	28.443
Pensioenpremies t.b.v. salaris-/dienstjarenstelsel	7.803	6.632
	656.157	489.955
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	3.882	960
Overige personeelskosten	652.275	488.995
Totaal	656.157	489.955

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2022 is een bedrag van € 9,2 miljoen (2021: € 7,5 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: "Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017-2021)" en "Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 - 2022)".

Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017 – 2021)

Het achtste aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2017 tot en met oktober 2021. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2021, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2017, 2018 en 2019 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 2.900 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.200 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 – 2022)

Het negende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2018 tot en met oktober 2022. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2022, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2018, 2019 en 2020 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.000 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.250 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2021 en 2022 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het boekjaar 2022 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers (gecorrigeerd voor parttime) 8.616 personen (2021: 6.327 personen). Hiervan zijn 2.657 personen (2021: 1.981) werkzaam in het buitenland. De toename wordt onder andere veroorzaakt door overgekomen werknemers van Sogeti Digital ManuFacturing en Altran Nederland (circa 1.100 werknemers).

	2022	2021
Direct personeel	7.855	5.215
Indirect personeel	761	1.112
Stand per 31 december	8.616	6.327

16. Rente en soortgelijke baten en lasten

	2022	2021
Rentebaten	222	-
Rentelasten	-/ 1.250	-/ 495
Totaal	-/ 1.028	-/ 495

Er is spraken van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG base rent bedraagt 2,84% per eind 2022 (2021 0,0%). In 2022 is er een kortlopende leningsovereenkomst afgesloten door Capgemini N.V. bij Sogeti B.V. ten bedrage van EUR 65M. De gehanteerde rente op deze leningsovereenkomst bedraagt BMG base rent plus 0,5%. De rente op de leaseverplichtingen bedraagt EUR 0,2 miljoen.

17. Belastingen

Capgemini N.V. vormt samen met zijn Nederlandse 100% dochters en zijn zustermaatschappij Sogeti Nederland B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de desbetreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekeningcourantverhouding afgerekend op basis van het commerciële resultaat. Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2021; 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2022 bedraagt € 26,5 miljoen, ofwel 36,6 % van het resultaat voor belastingen (2021; 32,7%).

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

	2022	2021
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 27.666	-/- 22.913
Correctie voorgaande perioden	1.120	-/- 229
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	-	-/- 65
	-/- 26.546	-/- 23.207

Berekening van de effectieve belastingdruk

	2022	aandeel	2021	aandeel
Resultaat voor belastingen	72.483	100,0%	70.781	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 18.700	25,8%	-/- 17.696	25,0%
Effect van gecompenseerde verliezen	29	0,0%	21	0,0%
Tariefverschillen buitenland	161	-/- 0,2%	-/- 78	0,1%
Niet-aftrekbare kosten	-/- 9.157	12,6%	-/- 5.837	8,2%
Correctie voorgaande jaren	256	-/- 0,4%	-/- 229	0,3%
Overige correcties	865	-/- 1,2%	612	-/- 0,9%
	-/- 26.546	36,6%	-/- 23.207	32,7%

De effectieve belastingdruk is hoger dan vorig jaar. Dit wordt met name veroorzaakt door het effect van de niet-aftrekbare kosten. Van de niet-aftrekbare kosten heeft 14,6% betrekking op de fiscale positie in België (2021; 15,4%). De overige correcties betreffen voornamelijk de innovatiebox.

Mutaties in tijdelijke verschillen gedurende boekjaar

	balans 1 januari 2022	verantwoord in de w&v -rekening	verantwoord in het eigen vermogen	balans 31 december 2022
Materiële vaste activa	622	4	116	742
Personeelsgerelateerde voorzieningen	412	135	15	562
Overige voorzieningen	-/ 345	580	-	235
Currency hedges	76	2.423	-	2.499
Netto uitgestelde belastingpositie	765	3.142	131	4.038
Uitgestelde belastingvorderingen	1.231			4.229
Uitgestelde belastingverplichtingen	-/ 466			-/ 191
Netto uitgestelde belastingpositie	765			4.038

18. Resultaat deelnemingen

In het resultaat deelnemingen is het aandeel in de resultaten van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen opgenomen.

19. Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld geen dividend uit te keren.

20. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de Capgemini N.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht. Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor rubriek 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

Enkelvoudige balans per 31 december 2022

(voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2022	31 december 2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	21	66.510	77.752
Financiële vaste activa	22	227.512	237.742
		294.022	315.494
Vlottende activa			
Vorderingen	23	8.058	151.284
Liquide middelen		11	12
		8.069	151.296
		302.091	466.790
Eigen vermogen			
Geplaatst aandelenkapitaal	24	2.374	2.374
Agioreserve		26.036	26.036
Overige reserves		169.934	135.435
Onverdeeld resultaat		34.026	39.800
		232.370	203.645
Kortlopende schulden			
	25	69.721	263.145
		302.091	466.790

Per 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 61 en 62).

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2022

(in € duizend)

	Ref	2022	2021
Resultaat deelnemingen	22	45.550	50.743
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	-/-	11.524	-/- 10.943
Resultaat na belastingen		34.026	39.800

Per 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balans totaal en de resultatenrekening (zie blz 61 en 62).



Impact IFRS16 balans en P&L jaarrekening CAP NV 2021

Enkelvoudige balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)

(in € duizend)

	Ref	31 december 2021 incl. IFRS16	31 december 2021	Vershil
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	21	77.752	77.752	-
Financiële vaste activa	22	237.742	237.158	584
		315.494	314.910	584
Vlottende activa				
Vorderingen	23	151.284	151.284	-
Liquide middelen		12	12	-
		151.296	151.296	-
		466.790	466.206	584
Eigen vermogen				
	24			
Geplaatst kapitaal		2.374	2.374	-
Agioreserve		26.036	26.036	-
Overige reserves		135.435	135.595	840
Onverdeeld resultaat		39.800	40.056	-/ 256
		203.645	203.061	584
Voorzieningen		-	-	-
Kortlopende schulden	25	263.145	263.145	0
		466.790	466.206	584

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2021

(in € duizend)

	Ref	2021 incl. IFRS16	2021	Verschil	
Resultaat deelnemingen	18	50.743	50.999	-/-	256
Vennootschappelijk resultaat na belastingen		-/- 10.943	-/- 10.943		-
Resultaat na belastingen		39.800	40.056	-/-	256

Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening

Inhoudsopgave

Algemeen	64
Immateriële vaste activa	65
Financiële vaste activa	65
Vorderingen	67
Eigen vermogen	68
Kortlopende schulden	70
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	70
Bezoldiging bestuurders en commissarissen	71

Algemeen

De vennootschappelijke jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2022 van Capgemini N.V. Aangezien de vennootschappelijke financiële gegevens van Capgemini N.V. in de geconsolideerde jaarrekening zijn verwerkt, is volstaan met een verkorte vennootschappelijke winst-en-verliesrekening overeenkomstig het gestelde in artikel 402 Boek 2 BW. Voor zover posten uit de balans en winst-en-verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening. Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de onderneming in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de ondernemingen haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. In de enkelvoudige jaarrekening worden financiële instrumenten gepresenteerd op basis van hun juridische vorm. Binnen de onderneming en verbonden partijen vinden intercompany transacties plaats. Dergelijke transacties brengen geen specifieke krediet-, liquiditeits-, rente- of valutarisico's met zich mee. Voor de overige financiële instrumenten wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.



21. Immateriële vaste activa

	2022		2021	
	Goodwill		Goodwill	
Aanschafwaarde		224.835		224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	147.083	-/-	135.841
Boekwaarde per 1 januari		77.752		88.994
Afschrijvingen	-/-	11.242	-/-	11.242
Boekwaarde per 31 december		66.510		77.752
Aanschafwaarde		224.835		224.835
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	158.325	-/-	147.083
Boekwaarde per 31 december		66.510		77.752
Afschrijvingspercentages		5%		5%

De immateriële vaste activa betreffen goodwill, die volgt uit de acquisitie van BAS B.V., die op 1 december 2008 is afgerond. De goodwill wordt in 20 jaar afgeschreven.

22. Financiële vaste activa

	Deelnemingen		Latente belastingvordering		Totaal
Stand per 1 januari 2021		252.365		1.041	253.406
Toevoeging/onttrekking	-/-	15.124	-/-	540	-/- 15.664
Stand per 31 december 2021		237.241		501	237.742
Toevoeging/onttrekking	-/-	10.266		36	-/- 10.230
Stand per 31 december 2022		226.975		537	227.512

22.1 Deelnemingen

	2022	2021
Stand 1 januari	237.241	252.365
Resultaat	45.550	50.743
Aankoop	7.634	-
Rechtstreekse mutaties in eigen vermogen	-/ 5.301	9.749
Dividend	-/ 58.149	-/ 75.616
Stand per 31 december	226.975	237.241

De aankoop betreft 100% van de aandelen Newco Altran B.V. Deze nieuwe deelneming bevat de afgesplitste activiteiten van Altran Nederland B.V. op het gebied van Digital Engineering. Na de overname is Newco Altran BV opgegaan in Capgemini Nederland B.V. en aan Capgemini Belgium N.V./S.A. zijn de aandelen Altran Belgium NV door Capgemini Belgium overgenomen. Deze onderneming is daarna opgegaan in Capgemini Belgium NV /SA.

Samenstelling van de deelnemingen:

		31 december 2022 % aandelenbelang	31 december 2021% aandelenbelang
Capgemini Nederland B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Educational Services B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Sourcing B.V.	Utrecht	100 %	100 %
Capgemini Belgium N.V. / S.A.	Brussel	35,8 %	42,7 %

De deelnemingen betreffen investeringen in verbonden partijen, die tegen nettovermogenswaarde worden verwerkt. Het dividend betreft de uitkering van dividend door Capgemini Nederland B.V. aan Capgemini N.V. en Sogeti Luxemburg aan Capgemini Belgium N.V./S.A. vanuit de resultaatbestemming 2021.

22.2 Latente belastingvorderingen

	2022	2021
Stand 1 januari	501	1.041
Terugdraaiing tijdelijke verschillen	36	-/ 540
Stand per 31 december	537	501

23. Vorderingen

	2022	2021
Vorderingen op verbonden partijen	8.058	150.812
Belastingvorderingen	-	472
Stand per 31 december	8.058	151.284

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar. Onder de vorderingen op verbonden partijen is € 0,6 miljoen (2021: € 142,5 miljoen) verantwoord als deelname aan de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd.



24. Eigen vermogen

	aantal geplaatste aandelen	geplaatst aandelen kapitaal	agio-reserve
Stand per 1 januari 2021	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2021	21.582.376	2.374	26.036
Impact IFRS16			
Stand per 31 december 2021	21.582.376	2.374	26.036
Dividenduitkering en resultaatbestemming	-	-	-
Actuariële herwaardering pensioenplan	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Mutatie valuta-instrumenten	-	-	-
Belastingeffect	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-
Stand per 31 december 2022	21.582.376	2.374	26.036

Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt € 4.748.123 zijnde 43.164.752 gewone aandelen op naam van € 0,11 nominaal. Het aantal geplaatste aandelen bedroeg zowel ultimo boekjaar 2022 als ultimo 2021 21.582.376 stuks.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

herwaarderings- reserve		overige reserves		onverdeeld resultaat		totaal eigen vermogen van aandeelhouders	
-/-	7.912		168.010		30.588		219.096
-	-	-/-	34.412	-/-	30.588	-/-	65.000
-	-		2.119				2.119
-	-	-/-	530	-	-	-/-	530
	9.765		-		-		9.765
-/-	2.445		-		-	-/-	2.445
-	-		-		39.800		39.800
-/-	592		135.187		39.800		202.805
			840				840
-/-	592		136.027		39.800		203.645
-	-		39.800	-/-	39.800		-
-	-		401		-		401
-	-	-/-	100	-	-	-/-	100
-/-	7.540		-		-	-/-	7.540
	1.938		-		-		1.938
-	-		-		34.026		34.026
-/-	6.194		176.128		34.026		232.370

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Dividenduitkering en resultaatbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld geen dividend uit te keren.

Cappemini N.V. kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet en de statuten moeten worden aangehouden.

25. Kortlopende schulden

	2022	2021
Schulden aan verbonden partijen	61.451	263.112
Overige schulden	8.270	33
Stand per 31 december	69.721	263.145

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. Het betreft rekeningcourant posities tussen Capgemini N.V. en zijn verbonden partijen. Hierbij wordt de rentevergoeding in rekening gebracht op basis van BMG rate.

De overige schulden in 2022 betreft de te betalen vennootschapsbelasting.

26. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Faciliteiten

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 15,0 miljoen (2021; € 15,0 miljoen) en een General Guarantee Faciliteit voor een bedrag van € 5,0 miljoen (2021; € 5,0 miljoen).

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daar van hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel. Zie rubriek 17.

Aansprakelijkheid

De vennootschap heeft zich op grond van artikel 403, titel 9, Boek 2 BW hoofdelijk aansprakelijk gesteld voor de uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden van Capgemini Nederland B.V., Capgemini Sourcing B.V. en Capgemini Educational Services B.V., deze bedragen € 236,3 miljoen (2021; € 182,9 miljoen). In meerdere contracten met opdrachtgevers die zijn aangegaan door verbonden partijen van Capgemini N.V. Zijn garantstellingen door Capgemini N.V. opgenomen.

Deze garantstellingen houden in dat Capgemini N.V. tegenover de opdrachtgever garant staat voor het nakomen door opdrachtnemer van alle verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst.

27. Bezoldiging bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van de huidige en voormalige leden van de directie bedroeg € 3.117 (2021; € 4.293). Deze wordt vastgesteld door Capgemini SE. Zowel in 2022 als 2021 waren drie commissarissen in functie. De bezoldiging van commissarissen was in beide jaren nihil. De vennootschap had gedurende 2022 geen werknemers in dienst (2021; 0). Alle medewerkers zijn ondergebracht in Capgemini Nederland B.V..

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Capgemini Groep, ten laste zijn gekomen van de vennootschap en alle meerderheidsdeelnemingen van de vennootschap.

Utrecht, 15 september 2023

Directie

J. Versteeg
M.L.F. Grimberg
W.A.A. Peek-Vissers

Raad van commissarissen

A. Ezzat
O. Sevillia
F. Alvarez Tabio



Overige gegevens

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 22 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders van en de raad van commissarissen van Capgemini N.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Capgemini N.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Capgemini N.V. per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Capgemini N.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormen voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:

Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegelicht in de grondslagen van de jaarrekening.

Capgemini heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant. De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van de main projects; en
- onjuiste waardering van de main projects in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

Het opdrachtteam van de groep en het component-team in België hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
 - de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
 - het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende relevante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten. Door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;
 - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
 - de verantwoorde uren op een project en de salarisadministratie en urenverantwoording;
- Wij hebben de main projects diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders, wij hebben:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
- Wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Capgemini zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten van de groep
- belangrijke schattingen van het bestuur, zoals
 - de waardering van de main projects;
 - waardering goodwill;
 - waardering debiteurenvoorziening; en
 - waardering pensioenvoorziening
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces.
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten van de groep. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - handmatige boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - handmatige boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de main projects, waardering debiteuren- en pensioenvoorziening
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst, zijnde de overname van activiteiten van Altran Nederland B.V. en Sogeti Nederland B.V. inclusief de daaraan gerelateerde goodwill.
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangpercentage van de main projects, de impairment berekening, waardering debiteuren- en pensioenvoorziening waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units.

- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vaststellen dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het

onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;

- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- elementen van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals:
 - het wijzigen van de timing van de controlewerkzaamheden; en
 - het hanteren van een andere steekproefmethode

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude. Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Capgemini N.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Capgemini N.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profiel Capgemini N.V.
- Kerncijfers
- Bericht van de raad van commissarissen

- Bestuursverslag
- Overige gegevens
- English summary
- Vijf jaar Capgemini N.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitvoeren van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 15 september 2023

Mazars Accountants N.V.

drs. V.J.M. Stappers RA



LA VUELTA 22

OFFICIAL PARTNER

Capgemini

LA VUELTA 22

OFFICIAL PARTNER

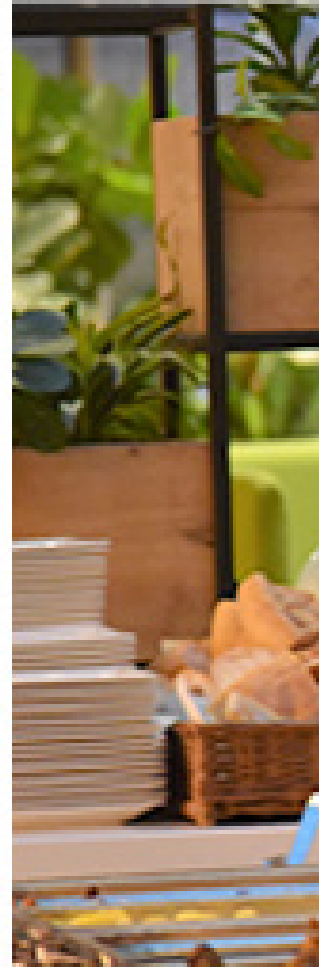
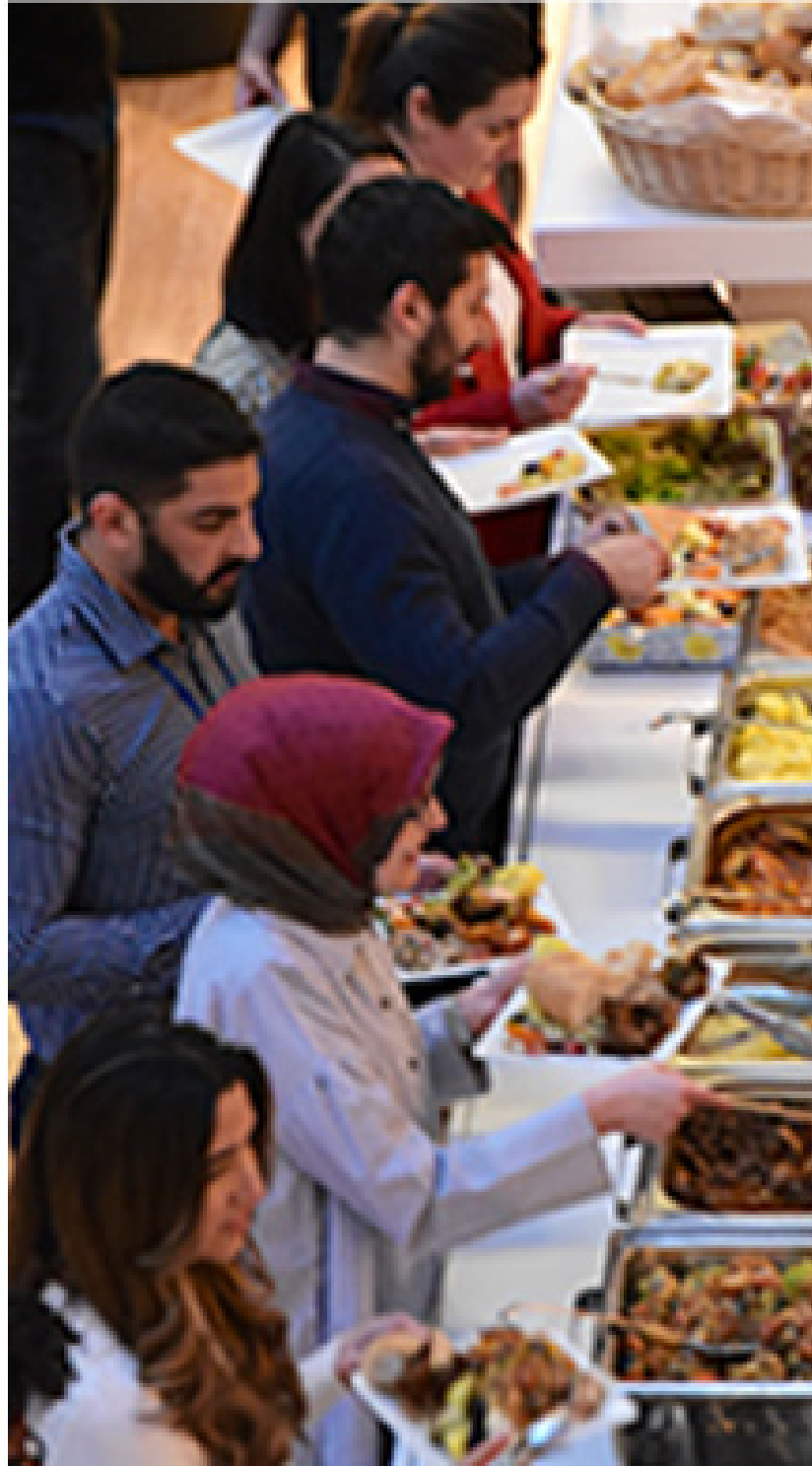
Capgemini

L

English summary

Profile Capgemini N.V.	80
Key figures	81
Message from the Supervisory Board	82
Directors' Report	83
2022: solid growth	83
Financial information	83
Successful Projects	84
Business initiatives	84
AIE: applied innovation	84
Ready for the future	85
Employees and organization	85
Environment an Society	85
Management and Supervision Act	88
Risk Management	88
Future	92
Annual report 2022 Capgemini N.V.	94
Consolidated balance sheet at 31 December 2022 (before profit appropriation)	94
Consolidated statement of income for the year 2022	95

This summary in English is for information purposes only. The annual report in the Dutch language is the only authentic text and therefore prevails.



Profile of Capgemini N.V.

Capgemini is a global leader in consulting and technology services. At the forefront of innovation, Capgemini helps its clients capitalize on opportunities in the rapidly changing world of cloud computing, digitization and platforms.

Building on 50 years of history and profound sector knowledge, Capgemini enables organizations to achieve their business ambitions using a broad palette of services ranging from strategy to execution. Capgemini is thoroughly convinced that the business value of technology is evinced by and through people.

Capgemini delivers specialized solutions for the following industries, sectors and business segments:

- Manufacturing & Life Sciences: (pharmaceutical) industry and technology firms
- Consumer Products, Retail & Distribution: retail, distribution and production of consumer products
- Energy & Utilities: energy companies
- Chemicals: chemical industry
- Services: transportation companies
- Financial Services: banks, insurers and pension funds
- Public: local and national government, social security, education, youth, wellness, sports & culture and health care

Capgemini N.V. is the holding company of the Capgemini companies in the Benelux. Its core activities include consulting, application and management services. The company is also home to the Capgemini Academy, a professional training institute that offers a broad portfolio of primarily ICT-related training programs. Capgemini N.V. is an integral part of Capgemini SE, a multicultural organization with nearly 360.000 employees working in more than 50 countries. Capgemini SE is listed on the Euronext stock exchange in Paris (CAP) and had revenues totaling € 22 billion in 2022.

More information is available at www.capgemini.com/nl-nl

Key figures



Results (in € million)	2022	2021
Revenue	1.372,8	1,014.2
Operating result	73,5	71.3
Operating result before restructuring costs	80,1	72.8
Profit for the year	34,0	39.8
Cash flow	13,6	-/ 5.0
Capital (in € million)		
Shareholders' equity	232,4	203.6
Total assets	824,4	589.8
Employees		
Number at year-end	8,881	6,528
Average number	8,616	6,327
Revenue per employee (in € thousand)	159	160
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	5,4	7.0
Operating result before restructuring costs/revenue	5,8	7.2
Profit for the year/revenue	2,5	3.9

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet total and the income statement (see page 28 and 29).

Message from the Supervisory Board

To the general meeting of shareholders,

The financial statements for 2022, as drawn up by the Board of Directors, have been submitted to us. Mazars Accountants N.V. has provided us with a report on their review and issued an unqualified audit opinion on the financial statements. This opinion is included on page 72 of this annual report.

We propose to adopt the financial statements for 2022 and to determine the profit appropriation, with due observance of Article 22 of the Articles of Association of Capgemini N.V. We agree with the Board of Directors' proposal to not do a dividend pay out.

Working method and activities

The Supervisory Board has regularly received written information from the Board of Directors regarding the state of affairs. The Supervisory Board has also had contact with the Board of Directors on numerous occasions. Topics of discussion have included the following: the state of affairs of the company and its strategy, the financial results and expectations, the internal control systems, the annual report and the report from the independent accountant, the composition of the Supervisory Board and the Board of Directors, and management development.

Word of thanks

Lastly, the Supervisory Board would like to thank the staff and management of all subsidiaries of Capgemini N.V. for their dedication and commitment in 2022.

Utrecht, 15 September 2023

Supervisory board

A. Ezzat
O. Sevilla
F. Alvarez Tabio

Directors' Report

2022: solid growth

2022 was another successful year for Capgemini's activities in the Netherlands. It seems the demand from large companies and organizations for digital transformation projects with a high impact on their value chain is here to stay. Capgemini benefited from this trend, despite a challenging macro-economic climate influenced by factors such as the war in Ukraine, inflationary pressure and rising interest rates. The demand for digital transformation led to solid growth and a strong financial performance in 2022.

These achievements are first and foremost due to the incredible efforts of all employees and management teams working for our Dutch clients, both locally and from offshore locations. Together, they are what defines Capgemini's positioning as a business transformation partner in strategic projects.

The Cloud and data are at the heart of the digital transformation that many clients are going through. They are the driving force behind Capgemini's growth, and reflect how highly our clients prioritize investing in technology. More and more, these investments are part of large strategic projects with high added value, in many cases linked to sustainability objectives.

Thanks to the transformation we initiated several years ago, Capgemini was recognized in 2022 as a business and technology partner that is relevant for all value chains in the public and private sector alike. Capgemini is positioned as a strategic partner that supports clients in the transition to both a digital and sustainable world. To this end, we deliver end-to-end consulting and engineering solutions for digital

transformation, with renowned expertise in the area of sustainability.

Just like in 2021, we were able to attract top talent during this reporting year as well. This will allow us to increase our impact and growth in a rapidly evolving market. In total, over 1,000 new employees were recruited in 2022. In addition to attracting new talent, we are also investing in the further development, training and growth of our employees in order to proactively continue to facilitate the evolving market conditions and ambitions of our clients.

Financial information

On April 1st, 2022, the activities of Altran Netherlands and Altran Belgium were integrated into the Capgemini entities. In addition, the Digital Manufacturing activities of Sogeti Nederland B.V. were moved to Capgemini Nederland B.V. on April 1st as well. As part of this change, around 350 Sogeti employees were transferred to Capgemini. Together with the Altran activities, this unit was incorporated into our new brand "Capgemini Engineering".

Operating profit increased from € 71.3 million in 2021 to € 73.5 million in 2022, with an increase in net revenue as a result of the above integration: € 1,372.8 million compared to € 1,014.2 million in 2021. After-tax profits decreased by € 5.8 million to € 34.0 million in the reporting year.

Investments in fixed assets own amounted to € 8.2 million (2021: € 4.7 million). These were primarily investments in computer equipment. Operations and investments are financed primarily from equity.

The distribution of the revenue per discipline is as follows: (in € millions)

	2022	2021	Development
Consulting Services	61.0	51.0	19.6%
Technology & Engineering services	86.0	80.0	7.5%
Application services	1,037.0	751,0	38.1%
Other Managed services	188.8	132.2	42.8%
Total	1,372.8	1,014.2	35.4%

Solvency decreased to 28.2% as compared with that of 2021 (34.5%). Liquidity decreased from 134.7% in 2021 to 95% at the end of 2022. The amount deposited in the cash pool at the end of 2022 amounted to € 94.2 million (2021: € 220.0 million).

Successful projects

OCAP collaborated with Capgemini Engineering on the development and implementation of MyOCAP, an innovative platform that gives OCAP full control over its CO₂ distribution. The company is part of the Linde Group and works on the reuse of CO₂ in the greenhouse horticulture sector. The platform helps greenhouse growers reduce their natural gas consumption and even make the switch to sustainable energy, such as geothermal heat and residual heat.

CSI palletising is a leading supplier of smart solutions for the automated processing and handling of pallets. To meet customers' demands better, faster and more efficiently, the company was looking to create more flexibility in the development of its solutions. Capgemini developed a new software architecture to facilitate this. The architecture went from project-specific to generic, allowing CSI to save time and effort and deliver projects sooner.

Capgemini assisted **Maxeda DIY Group** in its migration to the Google Cloud Platform to ensure cost efficiency. Capgemini also handled an upgrade to SAP S/4HANA for a seamless integration with SAP's data and analysis portfolio. Because a customer-first approach is playing an increasingly crucial role in the retail sector, it was a priority for Maxeda to further develop its digital transformation journey. With the migration of its data infrastructure to an agile environment, the company can get a comprehensive overview of its customers and products and analyze data better and faster than before. In the long term, this will allow Maxeda to provide its customers with a richer omnichannel experience.

Capgemini supported HEMA with the successful implementation of Salesforce Service Cloud and Social Studio, giving every HEMA customer a perfect omnichannel experience.

Business initiatives

Sustainability has a prominent place in our ambitions. In this area as well, we strive to be a strategic business and transformation partner for our clients. By adopting a leadership position, we want to strengthen the sustainability programs for our clients. To make these ambitions known, Capgemini has developed a sustainability branding campaign. The core message is that we understand that the

greatest progress in the area of sustainability takes place behind the scenes. Our campaign shows the role that sustainability plays in our work, and how we are specifically prioritizing sustainability in our solutions and activities. The campaign highlights three projects: Project Farm, the Circle Solution and LoVe Ocean Observatory. These projects demonstrate how technological innovation contributes to a sustainable world. The campaign coincides with a series of round-table discussions for clients, in which we meet with them to discuss how the value chain can help develop effective solutions to sustainability issues.

The Capgemini Innovation Days were once again held on October 6th and 7th, with around 800 registered participants. The theme of the festival was "leveraging innovation to dream big" and then making those dreams come true. How can technological innovation and human talent contribute to a sustainable and positive world for everyone? How can we keep dreaming big when it comes to innovation, talent and sustainability?

In August, the iconic La Vuelta cycling race (the Tour of Spain) kicked off in Utrecht with a spectacular time trial. A total of 23 cycling teams with eight cyclists each completed a 23-kilometer course. As an official partner, Capgemini had its own stand with 300 seats for employees and clients. Capgemini employees also volunteered to help the race go smoothly.

AIE: applied innovation

Capgemini's Applied Innovation Exchange (AIE) is the place where business-focused innovation based on the latest technologies takes place. This worldwide network of innovation centers, including a location in Utrecht, was set up to help clients with their innovation issues and show what new technology can do for their organization and sector.

During the COVID-19 pandemic, the AIE also had to make a rapid transition to a hybrid working model: a place where we still come together, supplemented with virtual working method to assist our clients with their innovation issues. In 2022, the design of the demo room – where clients can be included in the innovations both in person and digitally – was completed and supplemented with new demos from among others our new Engineering Business Line. After the complete reopening of the office, in-person visits resumed and the AIE was once again fully open for business during the Innovation Day in October.

In 2022, the AIE remained fully committed to maintaining and expanding its ecosystem within DotSlash Utrecht, the Netherlands AI Coalition and coaching within the

StartupBootcamp program. Students remain an important link within AIE, and in addition to continuously coaching and hiring student interns in the final year of their studies, we are also setting up innovative work assignments for the second- and third-year students within Utrecht University of Applied Sciences so that they can gain the necessary practical experience based on real-life business cases while working in groups under the supervision of colleagues.

Ready for the future

The Netherlands is facing a large number of social challenges, and technology can help us develop solutions. A wave of new technologies, from artificial intelligence to edge computing and the *internet of things*, continues to emerge. Knowing how to deal with this and how technology can be used for both business purposes in the private sector and social purposes in the public sector is a complex task. Managers, too, must have the flexibility to respond to the rapidly changing environment in which their business operates.

This continues to be quite a challenge, as explained in a 2022 report by the Capgemini Research Institute, *“A World in Balance: Why sustainability ambition is not translating to action”*. The report states that managers recognize the urgency of climate change, but fail to act upon it. According to the study, the organizations that have outperformed their competitors in implementing sustainable measures achieved higher-than-average turnover per employee in 2020 and 2021. In recent years, Capgemini has developed an extensive range of sustainability services to help clients prepare for the future.

Capgemini also shares its future vision in the annual TechnoVision trend report. The most recent edition, TechnoVision 2022, shows how successful leaders are adapting their technology and innovation strategy to the challenges and opportunities they face, transforming business and technology in a continuous flow. The report says it is time to *“Be Like Water”*. By addressing the most important technology-related themes, such as democratizing data for both citizens and workers and incorporating artificial intelligence into simple applications, the report shows companies how they can break new ground for their employees, their clients and the world in general.

Employees and organization

In 2022, the number of employees at Capgemini increased from 6327 to 8616. The percentage of women in the organization increased from 23.9% at the end of 2021 to 25.0% at the end of 2022. The average age in 2022 was 39.3 (2021: 40.1). The policy and determination of the

remuneration of the directors and supervisory directors is explained in more detail on page 71 of this report.

Employee development

Capgemini strives to create a continuous learning culture because we firmly believe that everyone has talent and the ability to develop. And because Capgemini is a people-oriented company, professional and personal development is the driving force behind our business! This starts with a learning agility assessment during the recruitment process, and as a new employee, from day one the focus is on the learning process. That is why every colleague is encouraged to have a growth mindset. Our leadership supports the learning journey, with challenging projects, coaching and mentoring. And of course, Capgemini trains and facilitates our leadership on their journey.

Everyone has access to a wealth of courses, training programs and educational materials. It is a shared responsibility: working together on all the possibilities. In the Netherlands, Capgemini has its own Capgemini Academy and over the past 10 years a total of 50,000 training courses have been given for and by colleagues via AdvantageYou. In the new normal, learning is also taking place in a more hybrid format. To access these opportunities, employees use the one-stop-shop for all digital learning: Next, powered by Degreed. On Next, everyone can find training programs, courses, e-learning modules, articles and videos from top providers (Coursera, Harvard, Pluralsight and many more). Thanks to its artificial intelligence, the platform can offer multiple learning opportunities based on personal information. Next uses its intelligence to pro-actively offer various learning opportunities and, because it is an agile tool, updates and new content will regularly be available. These are the many ways in which Capgemini supports “life-long learning”.

Environment and Society

As a market leader, the Capgemini Group takes its exemplary role in the area of environment, society and governance very seriously. The Capgemini Group strives to have a positive impact on all parties operating within the ecosystem. To reinforce this aim, we published our ESG policy in 2021. This policy is the road map for effective integration of ESG priorities into the company’s strategy, decision-making process, development of solutions/services and relationships with key stakeholders. With these efforts, Capgemini is going beyond just complying with laws and regulations. The goal is to apply national and international ESG best practices and recommendations in the organization.

Reader's guide

In this report, we discuss the ESG priorities (Environment, Social and Governance) in detail. Some Dutch best practices are outlined as well. The figure below shows the short- and medium-term ESG objectives at a glance.

There has never been a better time to mobilize technology and unleash the human capability to address ESG challenges. We are working with clients, partners and communities to leverage our leadership and operations, to speed up the transition to sustainability, and find solutions to societal challenges.

8 AMBITIOUS ESG PRIORITIES FOR POSITIVE FUTURES

IMPACTING 11 SDGs

ENVIRONMENT

- Act on climate change by being carbon neutral by 2025, and becoming a net zero business.
- Lead to low-carbon economic transition by helping our clients achieve their environmental commitments.

Zero
Become a fully net zero business

SOCIAL

- Relentlessly invest in our talent through a unique experience, developing tomorrow's skills.
- Enhance a diverse, inclusive and hybrid work environment.
- Support digital inclusion in our communities.

40% of women in our teams by 2025
5M beneficiaries supported by our digital inclusion programs by 2030

GOVERNANCE

- Foster a diverse and accountable governance.
- Maintain high ethical standards at all times for mutual growth.
- Protect and secure data, infrastructure and identity.

80% of the workforce with an Ethics Score between 7-10



We advocate and outreach to peers, partners, clients, consumers and the public at large. For example, we have been signatories of the **UN Global Compact** since 2004; we support the principles of the **1948 Universal Declaration of Human Rights** and the **fundamental conventions of the International Labor Organization (ILO)** refusing the use of forced labor or child labor; and joined the **World Economic Forum's Alliance of CEO Climate Leaders** to help deliver the transition to a net zero economy.

Environment: sustainability of the environment

The Capgemini Group has made a long-term commitment to ecological sustainability. A net-zero strategy has been formulated, which is aimed at managing and reducing our environmental impact. The Group is also using its business expertise to help clients tackle sustainability challenges. The scope and pace of the Capgemini Group's sustainable transformation is ambitious. It will have a tangible impact on every aspect of the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

zero target is to reduce our direct and indirect CO₂ emissions (scope 1, 2 and 3) by 90% by 2040 compared to the reference year 2019. The Capgemini Group has significantly tightened its scope 3 targets for commuting traffic and business travel for the medium term (2030). The ambition is to achieve an emissions reduction of 55% per employee compared to 2019. A 10-point transition route has been developed for this purpose.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets

The Capgemini Group's targets have been approved under the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. The global net-

10 POINT TRANSITION ROADMAP



Capgemini Nederland targets

For 2022 and 2023, the environmental target set for Capgemini Nederland by the Capgemini Group is a 50% reduction of CO₂ emissions from business travel per employee compared to the reference year 2019. In 2022, Capgemini Nederland achieved a reduction of 71% compared to 2019. The result was mainly accomplished through:

- Our transition to an electric vehicle fleet;
- Successful implementation of the flexible working policy under which people regularly work from home;
- Facilitating the use of public transport by providing all our employees with an NS Business Card.

Our participation in Anders Reizen (andersreizen.nu), the mobility network for large companies, helps us to continuously improve our business travel schemes. We have implemented a large number (11) of the Anders Vliegen measures.

ISO certifications and CO₂ Performance Ladder

Capgemini has had an ISO14001-certified environmental management system since 2009. Since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The corresponding environmental and energy policies are published on our website.

Capgemini is also certified at the highest level of the CO₂ Performance Ladder. Each year, our Dutch footprint is verified according to the CO₂ Performance Ladder rules and ISO14064-1. For 2022, this provided the following snapshot of scope 1, 2 and 3 (business travel) carbon emissions for Capgemini (according to co2emissiefactoren.nl).

Scope 1	Direct CO ₂ -emissions	1.521,4
Scope 2	Indirect CO ₂ -emissions	667,8
Scope 2	Business travel	2.675,3
CO₂ footprint Capgemini NL 2022		4.864,4

Social: making a positive impact in the world

Capgemini has major ambitions in the area of people and society. These ambitions serve as a compass for employees to get inspired and involved in pursuing the shared goal of making a positive impact in the world. Employees are given

the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We promote social employership by:

- investing in the skills and talents of our employees;
- building a diverse, inclusive and hybrid work environment;
- helping to create stronger communities by supporting digital inclusion.

Capgemini's ambitions are underpinned by Group policy documents such as the Code of Business Ethics and the Human Rights Policy. In the Netherlands, additional policies have been developed on topics such as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders

We keep employees engaged through initiatives such as the digital platform Pulse. On this platform, employees are asked to anonymously share their opinion on a number of topics each month. Random surveys on risks and opportunities related to ESG topics are regularly conducted among all stakeholders.

Governance: health and safety at work

Capgemini has had an ISO45001-certified workplace health and safety management system since 2021. The scope of the system covers all employees, contracted staff and visitors to our office buildings. Objectives have been defined for providing employees with training on health and safety at work, improving the regular health check, ensuring a healthy and safe home office and reducing absenteeism.

Ethical issues

Employees and other stakeholders can contact the ethical helpline SpeakUp to report actions and behaviors that may be in violation of company norms and values, ethical policy or applicable regulations. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Best practices: digital inclusion

IT training programs

Since 2018, Capgemini has organized IT training programs (digital academies) for both refugees and people with autism. During a six-month program, groups of 10 to 12 participants receive training three to four times a week in software engineering, business analysis or testing. In October 2022, a total of 14 refugees graduated as software engineers or business analysts. Since 2018, some 70% of the residence

permit holders trained in the program have been hired at Capgemini.

JINC

Capgemini has been working with JINC (<https://www.jinc.nl/>) for quite some time, because we believe every child has talent. In partnership with companies and schools, JINC strives to create a society where a person's background does not determine their future. In 2022, a total of 14 Capgemini employees took part in JINC projects providing job interview training, digital skills training and career coaching, and the "Boss of Tomorrow" event. A total of 252 children received training and coaching through these projects.

Equals

We have had a partnership with Equals since 2022. The aim is to train women for a job in IT. Two candidates have now started working at Capgemini.

Management and Supervision (Public and Private Companies) Act

The Capgemini Group pursues a global policy based on four pillars: an active recruitment policy targeting both male and female professionals; a development program for talented women at Capgemini; an extended maternity leave scheme and gender diversity training courses focused on managers, HR employees and VPs in which participants learn about gender stereotypes. The four pillars also represent the standards for the Dutch policy.

In 2022, all management bodies were comprised of at least 1/3 women, and only the Supervisory Board had an unbalanced ratio of women to men. Capgemini's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in this regard.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important integral part of business operations at Capgemini N.V. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives. We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just like last year, the Dutch economy grew in 2022. Thanks to Capgemini's strong position in the Dutch ICT market and the decision to adjust its services portfolio and shift the emphasis to services that were directly relevant to clients with respect to working remotely and the digital transformation, such as the cloud, cybersecurity, the digital customer experience and setting up digital workstations, our profits grew in 2022. With a good spread of projects across the different market segments (public sector, utilities, financial services, manufacturing and retail), Capgemini also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible.

In line with Capgemini's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the digital customer experience, the cloud, cybersecurity and Insights & Data. Capgemini hopes this will further reinforce its international market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Capgemini has also developed a unique method for ensuring that we deliver all projects in accordance with the highest quality standards. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity on the labor market

In an unrelentingly difficult labor market, Capgemini strives to be and remain the clear choice for the widest range of IT talents who want to further develop themselves in an inclusive and multicultural environment. In order to retain our position as a top employer in ICT and prevent staff turnover as much as possible, our employees have access to hundreds of training courses and knowledge sessions from our virtual All-you-can-train program, the Capgemini Academy, Capgemini University and Advantage You. Capgemini also offers a broad portfolio of learning opportunities through our global learning management system MyLearning, including access to a clear training plan, registration for courses, and the ability to manage and participate in online learning activities. Next powered by Degreed is our Learning Hub that allows our people to take control of their own development needs. Not only so that we

can continue to offer employees an enjoyable, distinctive and customized career, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis. Where necessary, our employees are provided refresher training in our own employability center.

Financial risks

Currency- and price risk

Because Capgemini performs many offshore activities in Poland and India, potential exchange rate risks mainly relate to positions and future transactions in Polish zlotys and Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Capgemini has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite an improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among customers, suppliers or vulnerable groups. Capgemini therefore always performs a creditworthiness check which customers must meet.

Interest and cash flow risk

Capgemini is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Capgemini is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations

Capgemini N.V.'s business operations and reporting must comply with the legislation and regulations in force. Capgemini N.V. does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

In order to comply with the legislation and regulations, Capgemini N.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Capgemini N.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Technological developments

The speed at which successive technological developments are unfolding has an impact on the future demand for ICT services among our clients and the way in which we set up and deliver our service provision, with the aim of absorbing new technology as effectively as possible. To do this, Capgemini has a global network of innovation centers (Application Innovation Exchange), its own way of working with the Collaborative Business Experience™ and Rightshore®, our worldwide delivery model. Our Centers of Excellence bring together specific sector knowledge with technological expertise and best practices, guaranteeing optimal costs and quality. Our teams not only closely follow the latest IT developments, themselves they contribute actively to the successful application of the newest technological innovations.

Risk of reputational damage

Capgemini's reputation or image could be damaged by national or international incidents, internally at Capgemini or externally at projects at customers. Capgemini introduced an integrity program for this a number of years ago. A complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. There is also permanent attention at Capgemini to the overall security and safety of data and devices within the organization itself.

Risk of fraud and corruption

At Capgemini, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Capgemini is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Capgemini's risk readiness can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks is key to achieving our strategic objectives. Capgemini N.V.'s risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Capgemini's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact.

Capgemini has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation

possible for more than 50 years. The risk of fraud lies in possible violations of the competition policy, whereby non-compliant agreements are made in order to win a tender, for example by paying a bribe.

Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the activities of Capgemini Group.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the tendering procedure, a formal authorization procedure is followed for each tender which involves assessing compliance with the provisions of the competition policy.

The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Capgemini has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Capgemini's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials, for example in the tendering process or in the extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties". The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a

legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group’s procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Capgemini’s database, subject to the supplier’s acceptance of our supplier codes of conduct, the Capgemini terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set the minimum requirement that Capgemini expects from its suppliers in the area of corporate social responsibility with respect to anti-corruption, ethics and adherence to the standards for business relationships. In accordance with Sapin II legal requirements, Capgemini performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Capgemini

As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Capgemini is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption.

In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to “work against corruption in all its forms, including extortion and bribery”. The Capgemini Group’s compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business integrity and trust wherever we operate.

Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at:

<https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

To prevent risks, Capgemini has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: “Tone at the Top”
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Capgemini sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.



Capgemini has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guidelines clearly set out the Capgemini Group’s zero tolerance for corruption. The Capgemini Group’s Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most significant corruption practices and contains examples of risky situations and how to avoid them.

It sets out the requirements that apply to all Capgemini directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group’s companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Capgemini employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Capgemini DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The internal Audit position monitors the strategic risk management process and, among other things, performs work on the operational processes and reports the results to the board and the Audit committee.

Any employee who in good faith becomes aware of any form of corruption is encouraged to report it by contacting the ethical helpline "SpeakUp". SpeakUp's aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Future

The 2022 financial year marked the start of major geopolitical and macro-economic developments. These changes are also expected to leave their mark on Dutch society and far beyond in 2023 and the years that follow. The war in Ukraine and the ensuing political, social and economic stability have in turn led to a high degree of uncertainty in many markets where Capgemini operates.

For 2023, we do not anticipate any significant investments or changes in the area of financing.

We coordinate the staffing on the development of turnover and the growth of the economy and the market.

By making decisions on our course with an emphasis on digital transformation and sustainability, Capgemini has maintained a strong position as a strategic partner for its clients and their pursuit of sustainable business operations.

Utrecht, 15 September 2023

Board of Directors,

J. Versteeg,
M.L.F. Grimberg and
W.A.A. Peek-Vissers

Annual report 2022

Capgemini N.V.

Consolidated balance sheet at 31 december 2022 (before profit appropriation)

(in € thousand)

Assets	Ref	31 december 2022	31 december 2021
Non-current assets			
Intangible fixed assets	1	272,630	81,493
Fixed assets	2	48,825	62,811
Financial assets	3	6,100	1,845
		327,555	146,149
Current assets			
Stocks and work in progress	4	108,655	63,329
Trade and other receivables	5	367,274	373,058
Cash and cash equivalents	6	20,900	7,269
		496,829	443,656
		824,384	589,805
Liabilities			
Equity	7	232,370	203,645
Minority interest	7	49,733	25,988
Provisions	8	6,895	9,953
Non-current liabilities	9	13,917	21,008
Current liabilities	10	521,469	329,211
		824,384	589,805

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet total and the income statement (see page 28 and 29).

Consolidated statement of income for the year 2022

(in € thousand)

	Ref	2022	2021
Revenue	13	1372,811	1.014,167
Purchased and sub-contracting expenses	14	582,771	398,949
Wages and salaries	15	525,334	395,657
Social security charges	15	130,823	94,298
Depreciation	1 & 2	58,600	49,664
Other expenses		1,772	4,323
Total operating expenses		-/- 1,299,300	-/- 942,891
Operating result		73,511	71,276
Interest and similar receivables and payables	16	-/- 1028	-/- 495
Profit before income tax		72,483	70,781
Income tax expense	17	-/- 26,546	-/- 23,207
Minority interest		-/- 11,911	-/- 7,774
Profit after income tax		34,026	39,800
Total of direct charges into equity of the company as part of the group equity:			
- Forex instruments		5.602	-/- 7,320
- Actuarial revaluation pension plan		-/- 301	-/- 1,589
Total result of the group		39,327	30,891

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet total and the income statement (see page 28 and 29).

Vijf jaar

Capgemini N.V.

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultaat (in € miljoen)					
Netto-omzet	1.372,8	1.014,2	947,8	964,2	946,7
Bedrijfsresultaat	73,5	71,3	53,1	37,5	58,6
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten	80,1	72,8	60,3	42,5	63,7
Resultaat na belastingen	34,0	39,8	30,6	19,2	31,8
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	58,6	49,7	23,5	26,8	29,0
Cashflow	13,6	-/ 5,0	2,3	4,3	0,4
Dividend	-	-	30,6	19,2	60,0
Vermogen (in € miljoen)					
Vaste activa	327,6	146,1	121,4	136,9	151,6
Vlottende activa	496,8	443,7	397,9	400,2	432,7
Kortlopende schulden	521,5	329,2	265,9	307,4	308,4
Langlopende schulden	13,9	21,0	2,5	2,9	5,1
Voorzieningen	6,9	10,0	11,1	10,8	9,7
Aandeel derden	49,7	26,0	20,5	21,7	23,8
Eigen vermogen	232,4	203,6	219,1	194,3	237,3
Totale activa	824,4	589,8	519,2	537,1	584,3
Medewerkers					
Aantal ultimo	8.881	6.528	5.920	5.907	5.825
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	8.616	6.327	5.742	5.739	5.624
Opbrengst per medewerker (in € duizend)	159,3	160,3	165,1	168,0	168,3
Bedrijfsresultaat per medewerker (in € duizend)	8,5	11,3	9,3	7	11
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat/netto-omzet	5,4	7,0	5,6	3,9	6,2
Bedrijfsresultaat voor reorganisatiekosten/netto-omzet	5,8	7,2	6,4	4,4	6,7
Resultaat na belastingen/netto-omzet	2,5	3,9	3,2	2,0	3,4
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	15,6	18,8	14,8	8,9	11,7
Vlottende activa/kortlopende schulden	95,3	134,8	149,6	130,2	140,3
Eigen vermogen/totale activa	28,2	34,5	42,2	36,2	40,6

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 28 en 29).

Over Capgemini

Capgemini is wereldwijd toonaangevend in consulting- en technologiediensten. In de voorhoede van innovatie, helpt Capgemini zijn klanten om de kansen te benutten die ontstaan in de snel veranderende wereld van cloud computing, digitalisering en platformen. Voortbouwend op 50 jaar historie en diepgaande sectorkennis, stelt Capgemini organisaties in staat om hun zakelijke ambities te realiseren via een breed palet aan diensten, van strategie tot uitvoering. Capgemini is sterk doordrongen van de overtuiging dat de zakelijke waarde van technologie van en door mensen komt. Het is een multiculturele organisatie met 360.000 medewerkers verspreid over meer dan 50 landen. Capgemini Group rapporteerde in 2022 wereldwijd een omzet van EUR 21,995 miljard.

Bezoek ons op

www.capgemini.com/nl-nl



Ontwerp en realisatie
Marketing & Communicatie
Capgemini Nederland B.V.

Communicators | IJsselstein

Fotografie
Gerry Hurkmans (project- en natuurfoto's)
Project: Capgemini Nederland te Utrecht
Interieurarchitect: Monique Vromans
Interieurarchitect bureau: MV INT BRO te Naarden
Project: Capgemini Nederland te Utrecht

Dit rapport is gedrukt op BalanceSilk®, papier
gemaakt van 60% gerecycleerde en
40% primaire FSC-gecertificeerde vezels.

As the digital innovation, design and transformation brand of the Capgemini Group, Capgemini Invent enables CxOs to envision and shape the future of their businesses. Located in more than 36 offices and 37 creative studios around the world, it comprises a 10,000+ strong team of strategists, data scientists, product and experience designers, brand experts and technologists who develop new digital services, products, experiences and business models for sustainable growth.

Capgemini Invent is an integral part of Capgemini, a global leader in partnering with companies to transform and manage their business by harnessing the power of technology. The Group is guided everyday by its purpose of unleashing human energy through technology for an inclusive and sustainable future. It is a responsible and diverse organization of 360,000 team members in nearly 50 countries. With its strong 50-year heritage and deep industry expertise, Capgemini is trusted by its clients to address the entire breadth of their business needs, from strategy and design to operations, fueled by the fast evolving and innovative world of cloud, data, AI, connectivity, software, digital engineering, and platforms. The Group reported in 2022 global revenues of € 21,995 billion.

Get the Future You Want | www.capgemini.com